

## NIEUWSBRIEF KPS 2024 - 2



In deze nieuwsbrief praten we je bij over de komende activiteiten van KPS. Activiteiten waarbij het delen van kennis en praktijkervaringen voorop staan. In het bijzonder kijken we uit naar de Pensioen Hackathon op 12 juni én het KPS Zomercongres op 26 juni a.s.

De werkgroepen zijn volop in actie om de bijeenkomsten verderop in het jaar voor te bereiden. Samen werken aan een boeiend, veelzijdig en inspirerend programma; van harte welkom bij deze activiteiten!  
Don van der Steeg, voorzitter KPS

### STUDIEBIJEENKOMSTEN

#### Programma studiebijeenkomsten, webinars, hackathon, congres en debat

Het centrale jaarthema *Vertrouwen in transitie* is al aardig 'geland' in de bijeenkomsten van KPS met als rode draad de actuele ontwikkelingen in de Wtp. Natuurlijk komen ook overige actualiteiten in de sector aan bod.



2024

#### KPS PROGRAMMA

- 16-05 Webinar: **Vertrouwen in transitie vanuit Europees perspectief** geïnitieerd door de werkgroep Internationaal
- 12-06 **PENSIEN HACKATHON: Van wantrouwen** → **vertrouwen in de pensioenboodschap** geïnitieerd door de werkgroep Innovatie
- 26-06 **KPS-ZOMERCONGRES: Transities: wat kunnen we leren van andere sectoren, met keynote speaker Gerrit Hiemstra, meteoroloog**
- 24-09 Studiebijeenkomst: **Beleggen, tijdens en na de transitie & passende communicatie** geïnitieerd door de werkgroep Beleggingen en Pensioencommunicatie
- 09-10 Studiebijeenkomst: **Integraal advies: integratie van 2e en 3e pijler** geïnitieerd door de werkgroepen Zorgplicht & Wft en Financial Planning
- 07-11 Webinar: **Governance in transitie** geïnitieerd door werkgroep PFG
- 29-11 **KPS-DEBAT** geïnitieerd door de werkgroep Jong & Oud

Volledige beschrijving van de programma's verschijnt op de [website](#) van KPS

#### Terugblik Studiebijeenkomst Vertrouwen in correcte administratie

In deze bijeenkomst bij gastbedrijf Caceis, zoomden de sprekers in op de verschillende aspecten van de koppeling tussen pensioen- en vermogensadministratie die onder de Wtp van groot belang is. Die koppeling vraagt om intensieve samenwerking.

Veel voorbeelden van die intensieve samenwerking en van de uitvoering daarvan kwamen die middag aan bod. Iedere spreker vormde, vanuit de eigen discipline, een mooie schakel in het thema van deze bijeenkomst.



#### Evaluatie Studiebijeenkomst

*Ik was er voor het eerst bij en vond het kennisniveau hoog. Niet alleen bij de presentaties maar ook bij de deelnemers. En dat vind ik prettig*



#### In control: Beleggingen centraal

- De Wtp brengt nieuwe risico's ...
- ... en een integrale blik op de waardeketen...
- ... met gekoppelde datapunten...
- ... toekomstbestendig...
- ... maar bovenal om de beleggingen centraal in de uitvoering



Studiebijeenkomst 26-03-2024

Thema: **Vertrouwen in correcte administratie**  
(koppeling deelnemers- en beleggingsadministratie)





- **Werkgroepen**
- **Nieuwe leden**
- **Tot slot**



## WERKGROEPEN

### Druk met programma-opzet KPS

Zoals uit de jaarkalender op de eerste pagina wel blijkt, werken veel werkgroepen toe naar een bijeenkomst om hun kennis breed te delen. In de eerste maanden werden de bijeenkomsten op de jaarkalender ontwikkeld vanuit een kopgroep (Fokko Covers, Henk Heek, Ron van Os, René Schalk, Koen Vaassen en bestuursleden). Nu de werkgroepen weer volop draaien, zien we de omslag dat de werkgroepen het voortouw nemen bij de invulling van het jaarprogramma.

In Nieuwsbrief 2024-1 kondigden we kort het bezoek bij het ministerie van SZW aan. Op 21 februari jl. ging een afvaardiging van werkgroep- en bestuursleden naar Den Haag. Op de agenda stonden de [aandachtspunten](#) die de werkgroep Modernisering Pensioenstelsel binnen KPS heeft verzameld. In een open dialoog zijn deze punten aangekaart en nader toegelicht. De vijf gesprekspartners van SZW herkenden punten, maar gaven bij andere punten ook aan dat deze nog niet eerder waren benoemd. De afdrank van deze dialoog is dat het waardevol is om de ervaringen met elkaar te delen, zowel vanuit KPS als vanuit SZW. De punten die KPS heeft aangedragen zijn breed georiënteerd en bieden vaak een ander perspectief op de vraagstukken. SZW kan geen toezeggingen doen over de opvolging van deze punten, omdat van enkele de uitwerking ook bij andere instanties ligt, waaronder de toezichthouders. Het ministerie zal de punten meenemen in de contacten met de partijen waarmee het samenwerkt om te komen tot een goede implementatie van de Wtp. En nodigt KPS uit ook in de toekomst punten aan te dragen en de aandachtspunten die SZW in het veld ophaalt op zijn beurt aan KPS voor te leggen. Uiteraard werken we daar graag aan mee. Het is goed om van die uitwisseling een continue reeks te maken. Op 19 maart jl. deed Henk Bets tijdens een Teamsoverleg van de werkgroep Modernisering Pensioenstelsel verslag van de dialoog met SZW. Zowel leden van de werkgroep als andere geïnteresseerde KPS-leden konden online hierbij aanhaken.



Meer informatie over de activiteiten van de werkgroepen vind je in het overzicht [Doel, Focus & thema's werkgroepen 2024](#).

*Nog geen lid van een werkgroep en zoek je graag met andere vakgenoten de verdieping op een bepaald thema? Of wil je eens 'proeven' aan een werkgroep zonder je meteen te committeren? [Meld het ons](#).*

## NIEUWE LEDEN

Vanaf februari heten we de volgende pensioenprofessionals van harte welkom:

- **Jacco Los**, Financial Planner bij Montae
- **Martijn van der Zee**, Bestuursadviseur Internationale Ondernemingspensioenfondsen, Achmea Pensioen Services
- **Mary Reniers**, Pensioenconsultant en pensioenjurist, Klapp Verzekeringmakelaar
- **Albert Hoogeveen** én **Pieter den Boer**, Pensioenconsultant bij PNO Media

Wij hopen dat jullie veel inspiratie opdoen én brengen bij KPS.

## TOT SLOT

wist je dat.....

- het [Jaarverslag 2023](#) verschenen is, met daarin een compilatie van de activiteiten van KPS? De moeite waard om even digitaal door te bladeren.
- dit de laatste Nieuwsbrief is, onder redactie van en vormgegeven door Jannet Kroes? Zij gaat KPS na bijna 17 jaar verlaten. We zijn heel blij voor Jannet dat zij een nieuwe uitdaging aangaat. Tegelijkertijd beraden we ons op de wijze waarop we de centrale rol en haar werkzaamheden, voor de korte én lange termijn kunnen inrichten. Over de wijze van opvolging zal het bestuur je op de hoogte houden.

