

Werkgroepen – aandachtsgebied 2022: Duurzaam inkomen voor later

Werkgroep KPS	Focus 2022	Beoogde output	Gaat aan de slag met • Blogs, Podcasts, Vlogs
Beleggingen	ESG en WTP: <ul style="list-style-type: none"> • EU taxonomie/update IMVB en UNPRI, met aandacht voor ESG risico's. • Rendement en kostprijs duurzaam beleggen • SFDR update: aandacht voor level 1 en 2 • Actief vs passief beleggen in ESG • WTP/transitie: transitie FTK, beleggen in de transitie fase 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep bijeenkomst over uitkomsten Experience Lab (door Visma) – maart 2022 • Werkgroep bijeenkomst over WTP, 2de helft 2022 • Studiebijeenkomst/webinar 	
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Herstel vertrouwen in pensioenen/sector/uitvoerders • “Purpose” gedreven pensioenuitvoerders: wat is je morele kompas? • Nieuw pensioenstelsel mag vertrouwen van deelnemers niet verder aantasten • Vanuit “vertrouwen” informatie over nieuw pensioenstelsel verstrekken 	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiden Ronde tafel voor bestuurders fondsen, directies/management bestuursbureaus, verzekeraars. Thema: wat is je morele kompas? • Handvatten voor pensioenuitvoerders om vertrouwen te vergroten • Handvatten voor pensioenuitvoerders om voor deelnemers relevante wijzigingen tussen huidig en nieuw pensioenstelsel uit te leggen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Blog • Podcasts: Ronde tafel leent zich hier goed voor • Vlogs: Ronde tafel leent zich hier heel goed voor • Artikelen

Werkgroepen – aandachtsgebied 2022: Duurzaam inkomen voor later

Werkgroep KPS	Focus 2022	Beoogde output	Gaat aan de slag met • Blog, Podcasts, vlogs
Consistentie & Toetsing	<ul style="list-style-type: none"> Bestuderen van de ontwikkelingen van de WTP op consistentie met de uitgangspunten, en de verwachte en gewenste effecten. 	<ul style="list-style-type: none"> Gezien de volatiele politieke situatie hebben we vooralsnog geen concrete output voor ogen, maar willen we ad hoc reageren op ontwikkelingen die we zien. 	
Financial Planning	<ul style="list-style-type: none"> overeenstemming over wat er binnen de werkgroep wordt verstaan onder financial planning delen van kennis en ervaring binnen de werkgroep individuele keuzebegeleiding, rol werkgever, risicohouding Werkgroepbijeenkomsten zijn gericht op het delen van ervaringen met FP en de verbinding tussen pensioen en FP: zowel onderling als door externe sprekers rapport van de StvdA <u>'Aanvalsplan witte vlekken'</u> Relatie opbouwen tussen KPS en FFP (beroepsorganisatie van financieel planners) Bespreken actualiteit, bijvoorbeeld aan de hand van relevant gepubliceerde onderzoeken 	<ul style="list-style-type: none"> na het delen van kennis en ervaring binnen de werkgroep, KPS breed financial planning op de kaart zetten. Delen via korte blogs met praktijkervaringen. 	<ul style="list-style-type: none"> Werkgroep is vooral gericht op onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring, om daarna ook binnen de KPS meer aandacht te geven aan toegevoegde waarde van financial planning.

Werkgroepen – aandachtsgebied 2022: Duurzaam inkomen voor later

Werkgroep KPS	Focus 2022	Beoogde output	Gaait aan de slag met • Blogs, Podcasts, Vlogs
Innovatie	<p>Thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ethiek en gedrag, <ul style="list-style-type: none"> ○ Durf en lef ○ Ehtische dilemma's in innovatie • Techniek <ul style="list-style-type: none"> ○ Digitale communicatie tools ○ Online advise (robo): product & arbeidsvoorwaarde • Enablers <ul style="list-style-type: none"> ○ Toezichhouders / wetgeving ○ Vertrouwen vanuit maatschappij <p>Bedrijfsbezoeken Suspenshackathon</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis opdoen, ook/juist van buiten de sector op innovatieve concepten, maar ook van mindset en enablers • 2. Geïnspireerd worden door goede voorbeelden en ideeën opdoen voor de eigen productontwikkeling • 3. Concreet resultaat voor de werkgroep: Seminar of publicatie • 4. Begrip en enthousiasme in de sector voor innovatieve ontwikkelingen creëren. • Suspenshackathon 	n.t.b.
Internationaal	<ul style="list-style-type: none"> • Verdieping landenstudies m.b.t. pensioenhervormingen • Verdieping kostenaspecten van beleggingen (gericht op premieregelingen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen van analyse en trekken conclusie 	
Jong & Oud	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van vervolg generatiedialogen en uitwerking rapport • Organiseren van welkomstsessie voor nieuwe leden • Aanjagen van het schrijven van blogs, vlogs/ podcasts • Uitleg inzake blogs/vlogs/podcast aan geïnteresseerden 	<ul style="list-style-type: none"> • In gesprek blijven met KPS-leden over intergenerationale conflicten in het Pensioenakkoord. • Uitkomsten van generatiedialogen en conclusies uit studiebijeenkomst van november worden gedeeld in een rapport. • Doel: ingaan op onderwerpen, zoals het voorkomen van verergering van intergenerationale conflicten binnen het pensioenakkoord. Echter niet o.b.v. techniek. Met de nadruk op het 	Mogelijk alle drie

Werkgroepen – aandachtsgebied 2022: Duurzaam inkomen voor later

Werkgroep KPS	Focus 2022	Beoogde output	Gaat aan de slag met
Modernisering pensioenstelsel	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordeling wetgeving en onderliggende info van het nieuwe pensioenstelsel • Is het nieuwe pensioenstelsel voldoende toekomstbestendig • Verder uitdiepen van specifieke aandachtspunten en andere onderwerpen die vanuit KPS/werkgroep worden aangedragen (o.a. invaren) • Reageren op bespiegelingen van andere partijen, met name als wij een andere zienswijze hebben of aanvullende ideeën. • www.werkenaanonspensioen.nl 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentatie waarin de inhoud van de wetgeving wordt toegelicht en specifieke aandachtspunten worden benoemd. • Presentatie tijdens een werkgroep bijeenkomst en/of een artikel schrijven dat gepubliceerd wordt (vakblad/pensioen Pro) • Reactie in media of naar die specifieke partij. • Bij alle informatie vanuit werkgroep, nadenken of plaatsing zinvol is op www.Werkenaanonspensioen.nl 	<ul style="list-style-type: none"> • Blogs, Podcasts, Vlogs
Ondernemer en pensioen	<ul style="list-style-type: none"> • Ideeën uitwerken voor pensioen voor zelfstandigen (IB-ondernemers en DGA's) n.a.v. studiewebinar 15-2-22 • Volgen verdere wetgeving WTP i.k.v. ondernemer/zelfstandige rapport 'Aanvalsplan witte vlekken' • Pensioenuitvoering voor zelfstandige, ondernemer, start-ups 		<ul style="list-style-type: none"> • Gastblog Cristel v.d. Ven
Pensioenadvies, Zorgplicht & Wft	<ul style="list-style-type: none"> • Invulling van zorgplicht en open norm keuzebegeleiding in het nieuwe pensioenstelsel • Rol van adviseur richting uitvoerder en werkgever in transitietraject 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesprek met AFM over knelpunten transitie van verzekerde regelingen WTP • Rondetafel met afvaardiging Verbond over knelpunten transitie van verzekerde regelingen WTP • Gesprek met AFM over op te zetten guidance Keuzebegeleiding 	

Werkgroepen – aandachtsgebied 2022: Duurzaam inkomen voor later

Werkgroep KPS	Focus 2022	Beoogde output	Gaat aan de slag met • Blogs, Podcasts, Vlogs
Pension Fund Governance	<p>Schrijven paper over:</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Wtp-proof</u>: beschrijving rol bestuur en competenties daarvan. Zijn organen daarop goed aangesloten?• <u>Implementatieplan</u>: Aandachtspunt is daarbij ook hetgeen is opgenomen in de consultatieversie van het Besluit Toekomst Pensioenen.	<ul style="list-style-type: none">• Paper – handreiking governance en Wtp	
Risicomanagement	<ul style="list-style-type: none">• Opzet handreiking risicomanagement bij intern toezicht. In samenwerking met Vitp en Pensioenfederatie	<ul style="list-style-type: none">• Output Handreiking• De WG Risicomanagement zoekt de verbinding met de andere werkgroepen, om het bespreken van risico's meer concreet te maken/gezamenlijk vorm te geven.	<p>Nader te inventariseren bij WG-leden.</p> <p>In ieder geval de koppeling maken met de beoogde bijeenkomsten.</p>