

Leren van het pensioenverenigingsleven

In pensioenland bestaat een actief ‘verenigingsleven’, waar pensioenprofessionals elkaar ontmoeten en waar veel kennisdeling plaatsvindt. Voor het themanummer pensioen en opleiden hebben we drie clubs gevraagd zich voor te stellen en hun blik te geven op het thema leren en opleiden: de Kring van Pensioenspecialisten (KPS), de Vereniging voor Pensioenrecht (VVPR) en Vrouwen in Institutioneel Pensioen (VIIP).

Kring van Pensioenspecialisten (KPS)

Pensioen & opleidingen bij KPS: Kennis delen is vermenigvuldigen

De Kring van Pensioenspecialisten (KPS), hét kennisplatform van professionals op het gebied van pensioen, bestaat inmiddels 30 jaar. KPS is opgericht om pensioenprofessionals de mogelijkheid te geven, op persoonlijke titel, kennis en ervaringen uit te wisselen om daarmee een belangrijke bijdrage te leveren aan het pensioendomein. In de loop der jaren heeft KPS het aandachtsgebied uitgebreid van ‘pensioen’ naar ‘inkomen voor later’.

■ KPS VÓÓR EN DOOR DE LEDEN

Binnen KPS werken leden in diverse werkgroepen samen om te komen tot verdieping van vraagstukken rond inkomen voor later. Vanuit de werkgroepen wordt bijvoorbeeld een reactie op een

internetconsultatie uitgewerkt en worden studiebijeenkomsten voor alle leden voorbereid. Door alle verschillende disciplines binnen het pensioenveld met elkaar te verbinden worden waardevolle inzichten verkregen, ontstaat een brede visie op inkomen voor later. Daarbij worden vraagstukken van verschillende kanten belicht en bevindingen vanuit meerdere invalshoeken gedragen. De publieke uitingen van werkgroepen haken in op de actualiteit en behoefte en vormen daarmee een bijdrage aan het maatschappelijk debat. Publieke uitingen worden vóór publicatie door het bestuur beoordeeld op het totstandkomingsproces; een belangrijke voorwaarde is dat de input breed is gedeeld. Daarbij kunnen er wel meerdere visies op een vraagstuk zijn. Verder is uiteraard een voorwaarde dat de inhoud correct is.

De samenstelling van de werkgroepen loopt in de pas met de actualiteit, de maatschappelijke ontwikkelingen rond inkomen voor later en de behoefte van KPS-leden. Als een werkgroep niet langer nodig is, wordt deze opgeheven. Als er behoefte is aan nadere verdieping van een nieuw thema, wordt daarvoor een werkgroep opgezet. Het is vervolgens aan de leden van KPS om zich aan te sluiten bij een werkgroep; dit kan ook gedurende de looptijd van de werkgroep. Op deze wijze zetten de leden hun kennis en kunde optimaal in. Door dit principe van brengen en halen wordt kennis verrijkt en leren leden van elkaar. Leden van KPS zijn vrijwillig aangesloten bij de werkgroepen, maar deelname is niet vrijblijvend. Uit de actieve deelname van de leden blijkt hun tomeloze passie voor het vak.



Don van der Steeg
D.M. van der Steeg MSc is voorzitter van KPS en manager Strategy & Innovation bij PwC.

■ STUDIEBIJENKOMSTEN MET ACTUEEL JAARTHEMA

Naast de werkgroepen wordt bij KPS al sinds jaar en dag kennis uitgewisseld tijdens studiebijeenkomsten. Op die bijeenkomsten delen interne en externe sprekers hun professionele kennis en ervaring. De inhoud van de studiebijeenkomsten wordt bepaald op basis van inbreng en behoefte van de KPS-leden. Bij studiebijeenkomsten kunnen ook introducés aanhaken. Door deze opzet krijgen bezoekers aan de studiebijeenkomsten in een korte tijd veel informatie en inzichten vanuit verschillende invalshoeken over een actueel thema. Diverse beroepsgroepen verdienen er ook PE-punten mee.

Elk jaar kiest KPS een actueel onderwerp als een rode draad voor de studiebijeenkomsten en de uitingen van de werkgroepen. Voor 2022 is het thema 'Een duurzaam inkomen voor later'.

Duurzaamheid in inkomen voor later omvat ontwikkelingen die betrekking hebben op de inkomensbehoefte voor nu (bij overlijden en arbeidsongeschiktheid) en later (vanaf pensioneren) van huidige en toekomstige generaties. Het gaat hierbij om economische en sociale omstandigheden en woon- en levensbehoeften. Bijvoorbeeld door de rol van pensioeninvesteringen in een betere wereld. En het individu in staat te stellen de eigen toekomst duurzaam in te richten.

Het jaarthema komt in het programma in een logische samenhang aan bod. Uiteraard volgen we in ons programma nauwlettend de actualiteiten in de branche, waaronder – op dit moment – de verdere wetgeving van de Wet Toekomst Pensioenen.

■ VERJONGING ÉN VERNIEUWING

Niet alleen qua onderwerpen gaat KPS mee met de tijd. Ook proberen wij het ledenbestand jong te houden. Zo is er niet alleen diversiteit van expertise, maar ook van leeftijd en geslacht. KPS heeft het ontwikkeltraject young professionals geïntroduceerd. Hiermee kunnen organisaties in de sector hun jonge werknemers via een collectiviteit mee laten draaien binnen KPS en de kennis van deze jonge medewerkers op een breed palet aan kennisgebieden vergroten. Tegelijkertijd leert KPS van deze frisse, jonge mensen met hun nieuwe ideeën.

Verjonging en vernieuwing komt ook voort uit het roulerend voorzitterschap. Om de twee jaar wordt een nieuwe voorzitter aangesteld, zodat een voorzitter zijn eigen accenten kan meegeven en we blijven vernieuwen. Per 1 januari 2022 is de jongste voorzitter ooit, Don van der Steeg (32), aangetreden. KPS experimenteert ook met nieuwe onderzoeksmethodes, zoals de KPS SusPens Hackathon. Hierbij wordt in korte tijd een actueel vraagstuk in de sector van verrassende mogelijkheden voorzien. De deelnemende teams zijn erg divers en niet altijd lid van KPS, om een vernieuwende dialoog in de sector te faciliteren. Het resultaat van de hackathon wordt na afloop aan de KPS-leden gepresen-

Figuur 1. Werkgroepen KPS



Figuur 2. Studiebijeenkomsten 2022

19-01	Online Nieuwjaarsbijeenkomst - hoe duurzaam is het pensioenstelsel?
15-02	Ondernemer & pensioen - duurzaam inkomen voor later
23-03	Beleggingen - op weg naar duurzaam beleggen
19-04	Wetsvoorstel Toekomst Pensioenstelsel - update
18-05	Purpose gedreven pensioenuitvoerders - goed pensioen in leefbare wereld
17-06	CONGRES 30-jarig Jubileum KPS - inkomen voor later in een leefbare wereld
20-09	Begeleiding deelnemer bij duurzame keuzesgericht op lange termijn doelen
13-10	Duurzame administraties-en voorkomen van cyberrisico's
04-11	Gevoeligheid ESG-risico's-o.a. klimaatrisico's meten en beheersen
07-12	Het nieuwe adviesmodel-rol adviseur, actuaaris, jurist

teerd. Het prototype van het winnende team kan daarna worden uitgewerkt door grote partijen in de sector. De SusPens Hackathon is in 2021 van start gegaan en is nu al een vast onderdeel van het studieprogramma.

■ KENNIS DELEN IS VERMENIGVULDIGEN

KPS opereert binnen het ecosysteem van de pensioensector. Zo wordt regelmatig verbinding gezocht met andere partijen, bijvoorbeeld voor het openstellen van bijeenkomsten voor beroepsorganisaties, denk aan het Actuarieel Genootschap en de Federatie voor Financieel Planners. KPS organiseert ronde tafels om spelers in de markt kennis

Figuur 3. Partijen waarmee KPS in verbinding staat



te laten delen op specifieke thema's, zoals innovatie of het tot stand brengen van marktstandaarden. KPS onderhoudt contacten met vrijwel alle partijen in het pensioenveld, uiteenlopend van politiek en wetenschap tot belangenorganisaties en vakgroepen. Dat kan zijn in de vorm van het over en weer leveren van sprekers voor gastpresentaties. Ook komt het voor dat KPS gevraagd wordt mee te denken over specifieke pensioenvraagstukken of ontwikkelingen. Richting de politiek doen we dat actief en specifiek via consultatie bij nieuwe wetgeving en participatie in hoorzittingen in de Tweede Kamer. KPS organiseert bij gelegenheid zelf ook politicibijeenkomsten.

KPS staat bekend om direct toepasbare analyses en feiten, grondig voorbereid door diverse werkgroepen uit een brede set van expertises. Zo vervult KPS een belangrijke rol in het ecosysteem. Experts vinden elkaar op dit platform om kennis, inzichten en visies te delen en te verrijken. Daarbij levert KPS een bijdrage aan het maatschappelijk debat rond de ontwikkeling van 'inkomen voor later'. Kennis delen is vermenigvuldigen, tenslotte!