

## De werkgroep Jong & Oud zoekt nieuwe leden

### Werkgroepen algemeen

Binnen KPS zijn leden actief in werkgroepen. Een werkgroep is een gemêleerde groep KPS-deelnemers die zich voor kortere of langere tijd richt op een bepaald interessegebied of op een bepaalde probleemstelling. Kennisdelen en samenwerken staan ook in de werkgroepen voorop.

Gezamenlijk bestuderen de leden van de werkgroep actuele ontwikkelingen op het aandachtsgebied van de werkgroep. Dikwijls bereiden zij een studiebijeenkomst of een reactie op een consultatie voor. De notities die de werkgroepen presenteren vloeien voort uit de bevindingen van de leden gebaseerd op de brede achtergrond en praktijkervaring. Zij bevatten aandachtspunten en aanbevelingen die de leden van de werkgroep gezamenlijk hebben aangedragen.

De voorzitters van de werkgroepen komen twee maal per jaar bijeen in een voorzittersoverleg om elkaar op de hoogte te stellen van activiteiten, ervaringen en om overlap in thema's te signaleren.

### Werkgroep Jong & Oud

Een van de werkgroepen van KPS is de werkgroep Jong & Oud. Binnen de werkgroep Jong & Oud worden alle pensioenonderwerpen opgepakt met een focus op de bestendigheid van pensioenoplossingen voor alle generaties. Daarnaast heeft deze werkgroep zich tot doel gesteld om KPS jong te houden door het aandragen van nieuwe, frisse ideeën en het vergroten van ons jongere ledenbestand. Deze werkgroep zoekt nieuwe deelnemers. Jong én oud!

### Wat doe je als lid van de werkgroep Jong & Oud?

- Je bent als lid van de werkgroep Jong & Oud een van de KPS-leden die zowel het belang van jongeren als van ouderen onder de aandacht brengt in de pensioendiscussie.
- Je participeert in de werkgroepoverleggen, neemt deel aan discussies en draagt bij aan initiatieven van de werkgroep.
- Je draagt bij aan het organiseren van welkomstsessies voor nieuwe leden van KPS en andere bijeenkomsten waarbij het perspectief van jong en oud centraal staat. Zo organiseert de werkgroep op dit moment debatten over mogelijke generatieconflicten die kunnen ontstaan bij de uitwerking van het Pensioenakkoord.
- Je probeert jongeren te stimuleren om mee te doen aan het pensioendebat en om lid te worden van KPS.
- Als ouder lid van de werkgroep fungeer je meer als klankbord. Als jongere draag je bij aan nieuwe, frisse ideeën over het jong houden van KPS. Zowel jong als oud houden de werkgroep scherp zonder dat het een "wij tegen zij" discussie wordt.
- Je helpt KPS sprankelender te maken en meer profiel en invloed te laten hebben richting de sector en in het maatschappelijke debat.

Kortom, je krijgt de kans om vanuit de werkgroep Jong & Oud eraan bij te dragen dat het jongeren-standpunt én het ouderen-perspectief beiden een plek hebben in de discussies over pensioenen zonder tegenstellingen te vergroten of solidariteit te verminderen.

### Jij past in een rol als lid van de werkgroep Jong & Oud als je:

- een teamplayer bent met een mening;
- frisse ideeën hebt en je mening durft uit te spreken, ongeacht vanuit welke hoedanigheid of generatie je naar de wereld kijkt;
- goed kunt luisteren en andere leden van de werkgroep en KPS-leden de ruimte biedt om hun visie te geven;
- wilt bijdragen aan verscheidenheid, omdat dat vaak leidt tot de mooiste discussies en daardoor de beste ideeën;
- wilt leren van de ervaringen van anderen binnen de pensioensector en graag samenwerkt met mensen met diverse achtergronden/expertises.

**Dit neem je mee:**

- Enthousiasme voor de insteek van de werkgroep Jong & Oud.
- Empathisch en in staat om ontwikkelingen genuanceerd en vanuit verschillende invalshoeken (inhoudelijk dan wel persoonlijk) te benaderen.
- Openstaand voor andere meningen, nieuwe ideeën en buiten de gebaande paden durven treden.
- Een visie (op hoofdlijnen) op de ontwikkelingen in de pensioensector.
- Pro-activiteit: zowel in het signaleren als in het oppakken van discussieonderwerpen.

**Het is een mooie plus als je:**

- beschikt over een gezonde dosis humor en een gulle lach;
- interesse hebt voor én affiniteit met het maken van vlogs/podcasts;
- geen 30-er of 40-er bent (dus een 20-er of 50+-er);
- een idee hebt over de verschillen of juist overeenkomsten tussen jong en oud of ideeën hebt over het jong houden van KPS;
- houdt van presentaties geven.

**Je bent succesvol als lid van de werkgroep Jong & Oud als:**

- je bijdraagt aan een enthousiast functionerende werkgroep Jong & Oud;
- je je actief opstelt en een goede bijdrage levert aan de onderwerpen die de werkgroep Jong & Oud uitwerkt en je zelf nieuwe onderwerpen inbrengt;
- je zelf het gevoel hebt dat jouw bijdrage aan de werkgroep jou verrijkt en de andere leden ervaren dat je juist bijdraagt door jouw input (inhoudelijk en praktisch): kortom als je elkaar inspireert;
- je je verbonden voelt met de werkgroep Jong & Oud en KPS.

**Over KPS**

KPS is een neutraal en onafhankelijk kennisplatform voor pensioenprofessionals dat een concrete bijdrage biedt aan de verdere ontwikkeling van pensioen. Daarbij benadert KPS 'pensioen' vanuit een breed spectrum: 'inkomen voor later'.

Het doel van KPS ziet op het bevorderen van samenwerking en het ontwikkelen van nieuwe kennis en inzichten in de pensioensector. Zowel intern als extern worden verbindingen gelegd om kennis en ervaring uit te wisselen en de meerwaarde van KPS breder uit te zetten. Deze uitwisseling levert vruchtbare samenwerkingsverbanden op.

**Aanvullende informatie en tijdsbeslag**

Het bestuur heeft de groeiambitie en kernwaarden voor de komende jaren vastgesteld en vastgelegd in de [Blauwdruk voor de periode 2020-2024](#).

Ook is er een [handleiding](#) voor werkgroepen.

De werkgroep komt zo'n 6x per jaar bijeen. Tijdens werkoverleggen wordt vaak direct bepaald wanneer een nieuwe bijeenkomst plaats vindt en wie wat doet. Actieve betrokkenheid is een vereiste, maar je bent er zelf bij en het is altijd in goed overleg.

**Interesse?**

Wil je als lid van de werkgroep Jong & Oud actief bijdragen aan de ontwikkeling binnen KPS en heb je interesse om met de werkgroep hierover met ons in gesprek te gaan? Laat het dan weten aan Jannet Kroes, [j.kroes@kps.nl](mailto:j.kroes@kps.nl)