

Werkgroepen – aandachtsgebied 2021 => Wet Toekomst Pensioenen

Werkgroep KPS	Focus 2 ^e helft 2021	Beoogde output	Gaat aan de slag met <ul style="list-style-type: none"> • Blog • Podcasts • Vlogs
Beleggingen	<ul style="list-style-type: none"> • Cryptomunten en beleggingen • SFDR / MVB • Nieuw stelsel 	<ul style="list-style-type: none"> • Studiebijeenkomst/webinar • Bijdrage aan Informatieplatform 	
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Herstel vertrouwen in pensioenen/sector/uitvoerders • “Purpose” gedreven pensioenuitvoerders: wat is je morele kompas? • Nieuw pensioenstelsel mag vertrouwen van deelnemers niet verder aantasten 	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiden Ronde tafel voor bestuurders fondsen, directies/management bestuursbureaus, verzekeraars. Thema: wat is je morele kompas? • KPS bijeenkomst in november voor leden KPS over communicatie in WTP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Blog • Podcasts: Ronde tafel leent zich hier goed voor • Vlogs: Ronde tafel leent zich hier heel goed voor
Consistentie & Toetsing	<ul style="list-style-type: none"> • Kwantitatieve bijzonderheden met betrekking tot nieuwe contracten 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentatie wg Modernisering Pensioenstelsel over bevindingen kwantitatieve bijzonderheden. • Presentatie verwerken in artikel 	
Financial Planning	<ul style="list-style-type: none"> • overeenstemming over wat er binnen de werkgroep wordt verstaan onder financial planning • delen van kennis en ervaring binnen de werkgroep • individuele keuzebegeleiding, rol werkgever, risicohouding 	<ul style="list-style-type: none"> • na het delen van kennis en ervaring binnen de werkgroep, KPS breed financial planning op de kaart zetten. • Over de vorm moeten we nog van gedachten wisselen. Dat kan door bijdragen aan webinars, een podcast of vlog. 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep is vooral gericht op onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring, om daarna ook binnen de KPS meer aandacht te geven aan financial planning.

Werkgroepen – aandachtsgebied 2021 => Wet Toekomst Pensioenen

Werkgroep KPS	Focus 2 ^e helft 2021	Beoogde output	Gaat aan de slag met <ul style="list-style-type: none"> • Blog • Podcasts • Vlogs
Innovatie	<ul style="list-style-type: none"> • (virtuele) Bedrijfsbezoeken ICT Innovatie • Pensioenhackaton organiseren • Overleg met innovatieleads 	<ul style="list-style-type: none"> • Breder delen van kennis binnen en buiten KPS • SusPens Hackathon MVB (verder ontwikkelen van oplossing uit hackathon) 	Podcasts Vlogs
Internationaal	<ul style="list-style-type: none"> • Webinar 21 sep. 2021: input voor deel internationale aspecten transitie /invaren: <ul style="list-style-type: none"> • aanleveren vragen vanuit werkgroep • Verdieping landenstudies m.b.t. pensioenhervormingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse van webinar in perspectief van eigen literatuurstudie in buitenland met transitie en praktijkervaringen in eigen werkkring. • Presentatie praktijkervaringen DHL met pensioenregeling in diverse landen • Opstellen van analyse en trekken conclusie 	Uitwerking analyse in een KPS- blog
Jong & Oud	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van generatiedialogen (sept) • Organiseren van welkomstsessie voor nieuwe leden • Aanjagen van het schrijven van blogs, vlogs/ podcasts 	<ul style="list-style-type: none"> • In gesprek gaan met KPS-leden over intergenerationale conflicten in het Pensioenakkoord. • Doel: ingaan op onderwerpen, zoals het voorkomen van verergering van intergenerationale conflicten binnen het pensioenakkoord. Echter niet o.b.v. techniek. • De output discussie: een gedeelde studiesessie in november. 	Mogelijk alle drie

Werkgroepen – aandachtsgebied 2021 => Wet Toekomst Pensioenen

Werkgroep KPS	Focus 2 ^e helft 2021	Beoogde output	Gaat aan de slag met
Modernisering pensioenstelsel	<ul style="list-style-type: none"> • presentatie over NPC en WVP+ • eventuele nieuwe/ aanvullende info nav consultatie beoordelen die werkgroep MP raken • Delen van ervaringen / knelpunten in aanloop naar transitiefase nieuwe stelsel • beheer van rapport “Kwalitatieve analyse Pensioenuitvoeringsvormen” van voormalige werkgroep Pensioenuitvormingsvormen 	<ul style="list-style-type: none"> • Bijdrage leveren aan Informatieplatform Transitiehandleiding WTP 	<ul style="list-style-type: none"> • Blog • Podcasts • Vlogs
Ondernemer en pensioen	<ul style="list-style-type: none"> • Pensioen voor zelfstandigen (IB-ondernemers en DGA's) • AOV voor zelfstandigen • Uitvoering pensioen en AOV zelfstandigen • Ideeën werkgroep toetsen aan zelfstandigenbelangengroepen FNV Zelfstandigen, ZZP Ned. 	<ul style="list-style-type: none"> • Studiebijeenkomst (of deels). Werkgroep gaat zich richten op sessie in februari 2022 (met sprekers, waaronder Mark Boumans en evt. vertegenwoordiger zelfstandigenbelangengroep) 	<ul style="list-style-type: none"> • Blog, vervolg op eerdere blog.
Pensioenadvies, Zorgplicht & Wft	<ul style="list-style-type: none"> • Invulling van zorgplicht en open norm keuzebegeleiding in het nieuwe pensioenstelsel • Rol van adviseur richting werkgever in transitietraject • Rondetafel met afvaardiging Verbond over knelpunten transitie van verzekerde regelingen WTP 	<ul style="list-style-type: none"> • Bijdrage leveren aan Informatieplatform Transitiehandleiding WTP • Organiseren rondetafel om gedachten uit te wisselen van rol pensioenuitvoerder en adviseur richting werkgevers. 	

Werkgroepen – aandachtsgebied 2021 => Wet Toekomst Pensioenen

Werkgroep KPS	Focus 2 ^e helft 2021	Beoogde output	Gaat aan de slag met <ul style="list-style-type: none">• Blog• Podcasts• Vlogs
Risicomanagement	<ul style="list-style-type: none">• RM rondom de transitie, o.a. belang datakwaliteit• Brainstorm opzet ESG/ESG-risico bijeenkomst (samen met WG beleggingen)• Brainstorm opzet IT-crisissimulatie (samen met WG Innovatie)	<ul style="list-style-type: none">• Output RM rondom transitie nog nader te bepalen.• Gezamenlijke werkgroep-bijeenkomst met WG beleggingen in najaar 2021 (evt studiebijeenkomst in voorjaar 2022)• Opzet programma studiebijeenkomst IT-risico/cybersecurity met WG Innovatie voor voorjaar 2022.• De WG Risicomanagement zoekt actief de verbinding met de andere werkgroepen, om het bespreken van risico's meer concreet te maken/gezamenlijk vorm te geven.	<p>Nader te inventariseren bij WG-leden.</p> <p>In ieder geval de koppeling maken met de beoogde bijeenkomsten.</p>