

KPS Blog 22 juni 2021:

Richting voor een toekomstbestendig AOV & pensioen voor en door ondernemers

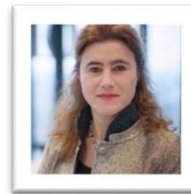
Ondanks de afspraken in het Pensioenakkoord komt er weinig van de grond voor het pensioen voor ondernemers. Het blijft tot nu toe steken in een experimentele fase. Daarbij wordt naar onze mening door betrokken partijen te veel gedacht in bestaande concepten en onmogelijkheden. Innovatief denken is nodig om binnen de gestelde 'deadline' aflopend op 2027 een betrouwbaar en toekomstbestendig pensioenstelsel voor ondernemers op te zetten. De '[AOV-ZZP impactanalyse](#)' toont aan dat de drie gedane voorstellen voor de opzet en uitvoering van de AOV-ZZP geen van alle controleerbaar en uitvoerbaar zijn door de Belastingdienst en het UWV. Dit zit hem in de omvang van de groep, de complexiteit zowel in de premie-inning als in de uitvoering, maar ook in de handhaving en betaalbaarheid. Vanwege deze 'onzekerheden' heeft de regering langer nodig om een uitvoerbare AOV-ZZP verzekering op te tuigen.

Naar onze mening projecteren we te veel op de bestaande systemen voor werknemers in plaats van te richten op de behoeften van de zelfstandige. Wij pleiten voor een 'collectieve regeling' voor en door ondernemers zowel voor AOV als pensioen. Als de overheid alleen de AOV naar zich toe wil trekken en het pensioen aan de markt overlaat, dan leidt dit mogelijk niet tot een goed werkende oplossing voor de problemen die zij wil aanpakken (AOV én pensioen). Er is geen draagvlak om 'ondernemers' te verplichten tot een behoorlijke investering als de uitkeringszekerheid niet navenant is en meer kost dan wat marktconform is. De verplichte verzekering Wet Arbeidsongeschiktheid Zelfstandigen (WAZ) die in 2004 is opgeheven is daar een goed voorbeeld van; de premie versus WAZ-uitkering was niet in balans. Terugkeren naar een soortgelijke WAZ-inkomensvoorziening lijkt ons geen passende oplossing voor het gemis aan AOV. Ook biedt het geen oplossing voor gemis aan pensioenopbouw. Het lijkt ons beter om deze voorzieningen bij elkaar te brengen bij één pensioenuitvoerder, maar dan wel voor en door ondernemers.

Er zijn diverse mogelijkheden. Wij zien een (algemeen) pensioenfonds voor zelfstandigen, al of niet sector gebonden, voor de AOV maar ook voor pensioenvoorzieningen als 'the most preferred supplier'. Eén pensioenfonds kan zelfstandig de administratie, de inning van premies en uitkeringen verzorgen zonder tussenkomst van overheidsorganen. Dit pensioenfonds kan tevens een deel van het pensioenvermogen beleggen in de ondernemingen van de deelnemende zelfstandigen. Zo snijdt het mes aan twee kanten; een toekomstbestendig AOV & pensioen, voor en door ondernemers.



Astrid Binnekamp,
actuaris
(beiden lid KPS werkgroep Ondernemer & pensioen)



Mariëtte Vis,
zelfstandig (pensioen)advocaat

Dit blog is op persoonlijke titel op uitnodiging van KPS geschreven: www.kps.nl