

KPS Blog mei 2020:

Samen sta je sterker; waarderen we dat wel?

Nederland voerde pas na de Tweede Wereldoorlog met de noodwet ouderdomsvoorziening van Willem Drees een collectieve ouderdomsvoorziening in. Duitsland had zo'n voorziening al sinds 1889. Overigens om arbeidsonrust voor te zijn.

Pensioenfondsen waren er in ons land al eerder. Die ontstonden op initiatief van grote (staats)bedrijven om werknemers te behoeden voor een armoedeval na hun werkende leven.

De ironie is dat er sociale onrust, een oorlog of een pandemie voor nodig is om ons te herinneren aan de kracht van samen.

Samen kun je je inkomen voor later immers beter regelen dan alleen, want risico's die zich gedurende je leven voordoen, vang je makkelijker samen op. En samen kun je de kosten die je voor een goed pensioen moet maken laag houden.

Door samen risico's te delen, ben je ook vaak verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. Daardoor blijf je pensioen opbouwen, ook als je niet kunt werken, zonder premie te betalen. En mocht je tijdens je werkende leven komen te overlijden dan ontvangt je partner meestal een pensioen. En heb je jonge kinderen? Dan is er voor hen doorgaans een wezenpensioen!

Pensioen ontvang je levenslang, hoe oud je ook wordt.

En hoewel pensioenen, net als je eigen spaargeld, niet altijd meebewegen met de prijsstijgingen, zijn de voordelen van samen pensioen opbouwen groter dan dit nadeel. Die voordelen blijven, ook als je pensioen in heel uitzonderlijke situaties omlaag gaat.

Het is daarom goed te weten hoeveel inkomen je voor later opbouwt. Daar kom je tegenwoordig een stuk makkelijker achter dan, zeg, 75 jaar geleden. AOW en pensioen: je hebt met enkele muisklikken al een financieel overzicht. Met een prognose er bij of dat wel genoeg is ten opzichte van je toekomstige uitgaven. Valt die prognose je tegen? Dan krijg je er tips bij om met eigen middelen of verminderde uitgaven de boel passend te maken. De techniek waarmee dat allemaal kan, hebben we ook samen ontwikkeld.

Regelmatig wordt er geklaagd over ons kostbare pensioenstelsel, dat we te veel beloven en dat het individueler moet. We zoeken met een nieuw akkoord naar het pensioen van de toekomst. Maar laten we daarbij niet vergeten waar de echte kracht van ons stelsel in schuilt: in het collectieve. Misschien helpt de huidige crisis om juist dat te waarderen, ook in de toekomst!

René Schalk, organisatie- en communicatieadviseur
Lid van de werkgroep Pensioencommunicatie

Dit blog is op persoonlijke titel op uitnodiging van KPS geschreven:

www.kps.nl

