

Opinie Britse online cursus voor bestuurders verdient navolging

Bert Gerritsma en Wim Koeleman
30 juni 2017

Een online opleiding voor aspirant bestuurders zoals in Engeland bestaat niet in Nederland. Die is wel nodig om te onderzoeken of bestuurders in spé beschikken over de juiste kennis en eigenschappen, beweren Bert Gerritsma en Wim Koeleman.

Foto Reuters

Lang niet ieder kandidaat-bestuurslid heeft op voorhand een goed beeld van de taken en verplichtingen van een pensioenfondsbestuurder. De Wet versterking bestuur pensioenfonds geeft duidelijkheid over de deskundigheids- en competentie-eisen van bestuursleden. De pool van potentiële bestuursleden is echter klein en de drempel om bestuurslid te worden is door de laatste regelgeving fors hoger geworden, zeker nu nieuwe bestuursleden vanaf de start geschikt moeten zijn en geen ingroeitijd meer krijgen. Niet ieder potentieel bestuurslid weet wat de bestuursfunctie inhoudt. De weg ernaar toe betekent een aanzienlijke financiële én tijdsinvestering in de opleiding van een kandidaat-bestuurslid. Pas tijdens het volgen van het opleidingstraject komt veelal het besef waaraan men begonnen is. Als tijdens de initiële opleiding wordt ontdekt dat de kandidaat-bestuurder niet beschikt over de juiste kwaliteiten, kennis of instelling is al veel tijd en geld geïnvesteerd.

In dit opleidingstraject zien wij een interessante en faciliterende rol voor onze toezichthouder weggelegd. In dit idee worden we gesterkt vanuit de praktijk in de UK, het andere grote pensioenland in Europa. In de UK vervult de Pensions Regulator zijn toezichtrol, maar biedt daarnaast ondersteuning aan de sector door een online lesprogramma aan te bieden: [the trustee toolkit](#) .

Deze toolkit is voor iedereen (gratis) toegankelijk en is in de UK een groot succes. The Pension Regulator [meldt](#) dat er inmiddels 190.000 modules door de deelnemers zijn afgerond. De volledige cursus bestaat uit vijftien modules. Je mag er dus vanuit gaan dat een groot deel van de Britse bestuursleden de cursus geheel of gedeeltelijk heeft doorlopen.

Wim Koeleman

De wetgeving in de Engeland is uiteraard anders dan in ons land maar de eisen aan bestuurders van pensioenfondsen zijn zeker van een behoorlijk niveau. Wanneer de 'trustees' niet voldoende deskundig en capabel zijn, kunnen de consequenties daarvan voor de werkgever grote gevolgen hebben. De werkgever in de UK draait op voor pensioentekorten; het is dus in het belang van de deelnemers én de werkgever dat de trustees hun taken goed vervullen.

Modules

Het online lesprogramma in de toolkit bestaat nu uit 15 modules, die in eigen tijd online en offline gevolgd kunnen worden. De modules behandelen het pensioen en de pensioengerelateerde wetgeving, de rol van de stakeholders, governance issues, de rol van adviseurs, kenmerken van defined benefit en defined contribution regelingen, beleggingen, actuariële en administratieve onderwerpen: kortom het gehele spectrum. De opzet is zodanig dat de kandidaat een goed inzicht krijgt van de rol van een pensioenfondsbestuurder. Men participeert als het ware als bestuurslid in een fictieve vergadering en levert een bijdrage aan het uiteindelijke bestuursbesluit. De toolkit bevat daarnaast veel toegankelijke relevante achtergrondinformatie. Verder test de tool de kennis en bij het succesvol doorlopen van het programma wordt er een certificaat verstrekt. De Regulator past regelmatig de modules aan en houdt het lesprogramma up-to-date.

Snuffelstage

Bert Gerritsma

Een Nederlandse versie van de trustee toolkit zou een goede oplossing zijn om kandidaat bestuursleden versneld en laagdrempelig pensioenkennis en kennis van de bestuursfunctie bij te brengen. Met zo'n interactieve tool krijgen kandidaat-bestuursleden een goed inzicht in de onderwerpen die spelen in het pensioenfondsbestuur waardoor zij een goede basis kunnen leggen en kunnen bepalen of zij zich verder willen bekwamen in een bestuursfunctie: een soort van online snuffel stage.

Onze oproep aan DNB zo'n toolkit in te richten voor de Nederlandse pensioenfondsen is zeker geen pleidooi om deze in de plaats te laten komen van de diverse geschiktheidsopleidingen. Competenties en vaardigheden zijn niet of lastig via online learning aan te leren en te toetsen. De tool biedt ondersteuning aan pensioenfondsen bij het werven van gemotiveerde bestuurders. En de tool past bij het imago van een toezichthouder die handelt én faciliteert: een win-win situatie.

Bert Gerritsma en Wim Koeleman zijn beiden lid van de KPS werkgroep Pension Fund Governance

© 2017 Pensioen Pro. Alle rechten voorbehouden.