



SusPens HACKATHON 2021



EERSTE EDITIE
SUSTAINABLE PENSION HACKATHON
20 JANUARI 2021

Doel:

ontwikkel een creatieve toepassing voor de
'wet opname bedrag ineens (lumpsum)'

Young professionals:

werken in teams aan een innovatieve
oplossing

Belangrijke data

15-01-2021 09.00 - 10.00 uur
18-01-2021 09.00 - 10.00 uur
20-01-2021 09.00 - 17.30 uur

Kick-off met Erik Lutjens
Vragenuurtje
SusPens 2021 Hackathon

INSCHRIJVEN
INDIVIDUEEL OF
IN TEAMS



info@kps.nl



ATHORA

SusPens 2021 is een initiatief van KPS i.s.m. Achmea Pensioenservices & Athora



SusPens HACKATHON 2021

Q & A

Hoe schrijf ik me in?

Stuur een mail met je gegevens (NAW, functie, bedrijf, e-mailadres) en eventuele gegevens van andere deelnemers van je team naar info@kps.nl

Tot wanneer kan ik mij aanmelden?

Uiterlijk 14 januari 2021 sluit de inschrijving.

Kan ik individueel ook deelnemen of alleen met een team inschrijven?

Beide opties zijn mogelijk. Wanneer jij je individueel inschrijft, word je ingedeeld in een nieuw te vormen team.

Valt er wat te winnen, naast een eervolle vermelding?



Wat gebeurt er met mijn idee?

Wanneer jouw idee het meest innovatief en praktisch uitvoerbaar is, wordt met betrokken partijen gekeken of het idee in onderling overleg verder kan worden uitgewerkt.

Informatie na inschrijving over deelname

Je ontvangt vanuit KPS een bevestiging met een doorlink naar de twee online 'opwarm' sessies:

- **15-01-2021 09.00 - 10.00 uur** Kick-off met prof.dr. Erik Lutjens, hoogleraar Pensioenrecht VU A'dam
- **18-01-2021 09.00 - 10.00 uur** Vragenuurtje

Vervolgens ontvang je een aparte toegangslink en verdere toelichting over de hackathon op:

- **20-01-2021 09.00 - 17.30 uur** SusPens 2021 Hackathon

**INSCHRIJVEN
INDIVIDUEEL OF
IN TEAMS**



info@kps.nl

SusPens 2021 is een initiatief van KPS i.s.m. Achmea Pensioenservices & Athora



SusPens HACKATHON 2021

IT- & Finance specialisten worden uitgedaagd in hoog tempo (binnen 8 uur) een prototype voor een nieuw fenomeen in de pensioensector uit te werken. De ingebrachte ideeën kunnen een waardevolle bijdrage leveren aan de toekomst van pensioenen.

Bijna elke werknemer bouwt pensioen op via zijn werkgever. Dit wordt nu nog uitgekeerd in levenslange maandelijkse uitkeringen boven op de AOW-uitkering. Maar..... in het Pensioenakkoord van juni 2020 is afgesproken dat op de pensioendatum maximaal 10% van de waarde van het pensioen vrij opneembaar is voor vrij te bepalen doeleinden. Dit kan bijvoorbeeld het aflossen van de eigenwoningschuld of een duurzame investering zijn, maar het is ook in te zetten voor betaling van zorgkosten of een vakantie. Klinkt leuk, maar:

- Is het gebruik maken van het vrij opneembare bedrag (lumpsum genoemd) wel zo verstandig?
- Welke mogelijkheden biedt de lumpsum?
- Hoe kan de pensioengerechtigde in al die opties een verantwoorde keuze maken?



Challenge:

Het is lastig te voorspellen hoeveel inkomen een pensioengerechtigde nodig zal hebben. Daarom blijft het de vraag hoe we pensioengerechtigden kunnen ondersteunen in het maken van duurzame en relevante keuzes. Aan de ene kant wil je mensen in staat stellen om zelf bezig te zijn met hun toekomst, maar aan de andere kant wil je ze ook ondersteunen in het maken van de juiste keuze.

Kan jij helpen met jouw oplossing?

Wees creatief en werk met je team aan een duurzaam product/ services voor de opnamemogelijkheid die het nieuwe Pensioenakkoord biedt. Deze lumpsum-optie is nieuw in Nederland, maar in buitenlandse stelsels heel gebruikelijk.

Welke werkbare oplossing stel jij voor, passend in deze tijd?

Wie weet wordt jouw idee i.s.m. de betrokken partijen verder uitgewerkt.

**INSCHRIJVEN
INDIVIDUEEL OF
IN TEAMS**



info@kps.nl

SusPens 2021 is een initiatief van KPS i.s.m. Achmea Pensioenservices & Athora