



'Verbinding' staat dit jaar centraal bij KPS. Verbinding tussen leden, tussen werkgroepen, tussen KPS en sector, tussen KPS en pensioendeelnemer. Hedwig Peters heeft in de Nieuwjaarsbijeenkomst, als kersverse voorzitter van de KPS, toelichting gegeven op het thema aan de hand van **de missie van KPS in 2018**. Maar op welke wijze wordt er in de dagelijkse praktijk invulling gegeven aan al die blokjes? Onderstaande initiatieven die inmiddels vanuit KPS zijn ontwikkeld geven een voorbeeld van de eerste stappen naar verbinding met als doel: *Fit voor de toekomst*.

○ **Wergroepen op bedrijfsbezoek**

In het kader van die verbinding houden veel werkgroepen hun overleg in 2018 bij gastbedrijven. Dit geeft een extra dynamiek in de kennisuitwisseling tussen de leden. Als dank voor de gastvrijheid ontvangen de gastheer/-vrouw een voucher waarmee een collega kennis kan maken met KPS en een studiebijeenkomst kan bezoeken.

○ **Wergroepen slaan een brug**

Verschillende werkgroepen werken samen om een thema vanuit diverse invalshoeken te bestuderen. Zo hebben de werkgroepen Beleggingen en Pensioen 2020 het vraagstuk "Beleggingsbeleid onder het (mogelijke) SER-contract" multidisciplinair uitgewerkt. De werkgroepen Beleggingen en Jong & Oud komen binnenkort bijeen om het thema 'Risicobereidheid van Jongeren' te bediscussiëren. De studiebijeenkomst van 23 mei a.s. staat in het teken van het PEPP en IORP II en wordt in een gezamenlijk initiatief van de werkgroepen Internationaal en PFG voorbereid. De werkgroep Jong & Oud initieert binnenkort de KPS-blog en vraagt hiervoor input van alle werkgroepen.

○ **Studiebijeenkomst bij gastbedrijf**

Op 14 februari jl. ontving Achmea Investment Management de leden van KPS voor de studiebijeenkomst. In een mooie ruime congreszaal belichtten de sprekers de diverse aspecten van de Wet verbeterde premieregeling. Vanuit Achmea konden geïnteresseerde werknemers aansluiten.



○ **Leden als ambassadeur**

Verspreid over het jaar ontvangen leden een mail waarin zij worden uitgenodigd als ambassadeur op te treden en hun ervaring met het kennisplatform van KPS te delen met hun netwerk. Zo beogen we een kennisplatform dat niet alleen toeneemt in omvang maar bovenal in diversiteit. En natuurlijk is plezierig netwerken een belangrijk onderdeel van het kennisplatform.

Met een aansprekende leaflet, kunnen leden andere pensioenprofessionals enthousiasmeren zich aan te sluiten bij KPS.



(klik op afbeelding)

○ **Verbinding met (jongeren)organisaties**

Om de meerwaarde van KPS ook bij andere platforms kenbaar te maken, met name bij jongerenorganisaties, zijn de volgende activiteiten ontwikkeld:



▪ **Jaarabonnement winnaar Award jong pensioenfondsbestuurder**

Op 26 maart werd aan Otto Hulst de Award voor jonge pensioenfondsbestuurder uitgereikt: een initiatief van Whyz. Otto is bestuurder van Pensioenfonds Kasbank en betrokken bij KasLab.



Binnenkort hopen we Otto te begroeten bij KPS; hij ontving uit handen van Hedwig Peters een abonnement voor 2018.

▪ **In gesprek met andere stakeholders**

In de studiebijeenkomsten van KPS wordt een podium geboden aan diverse stakeholders in de pensioensector. Leden van KPS vernamen in de bijeenkomst van 14 februari jl. het standpunt van het Verbond van Verzekeraars over de standaardmodellen voor de Wet verbeterde premieregeling. Op 19 april a.s. praten SZW en de Pensioenfederatie de KPS bij over de visie op de 3 scenario's in pensioencommunicatie.

▪ **Verbinding met PBM**

De voorzitter van KPS heeft zitting in de Raad van Advies en de Redactieraad van Pensioen Bestuur & Management.



Rode draad bij de krachtenbundeling met PBM is het streven naar kwaliteit en de drive om vanuit een onafhankelijke positie een stimulerende bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en delen van een toekomstvisie binnen de pensioensector.

▪ **Jury IPE Awards**

Op 6 juni 2018 worden diverse Awards uitgereikt op het congres van Pensioen Pro. Hedwig Peters heeft zitting in de jury. Ook hier een mooi podium om de meerwaarde van KPS onder de aandacht te brengen van een breder publiek in de pensioensector.

○ **Vervolgstappen**

Diverse verbindinglijnen zijn verder uitgerold met twee relevante doelen in het vizier:

- de meerwaarde van KPS breed uitzetten in de pensioensector
- vertrouwen van de pensioendeelnemer realiseren in zijn pensioen

Hoe leggen we die verbinding naar de pensioendeelnemer? Via de stakeholders die direct in contact staan met de pensioendeelnemer. Door te kijken naar wat de stakeholders verbindt, zodat de boodschap over een goed pensioen sector breed gedragen kan worden en de deelnemer niet in verwarring achter blijft. Dat is waar KPS uiteindelijk op uit wil komen.

In haar column met de titel 'Fors inzetten op verbinding' in het recent verschenen magazine van Pensioen Bestuur & Management gaat onze voorzitter daar nader op in.



(klik op afb.)

De verbindinglijnen lopen dus via een breed pallet aan stakeholders. Een aantal lijnen is uitgezet; een begin is gemaakt. Wij zijn ons ervan bewust dat veel lijnen nog moeten worden toegevoegd.

De werkgroep Pensioencommunicatie maakt momenteel een uitgebreid overzicht waarin zij alle relevante partijen in het pensioenlandschap in kaart brengt met een voorstel hoe de diverse groepen optimaal bereikt kunnen worden. Wij zien uit naar deze inventarisatie en zullen daar op een later moment graag verslag van doen.