

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de minister, de heer W. Koolmees
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag

Hoevelaken, 5 juli 2018

Betreft: Internetconsultatie Ontwerp-Besluit i.v.m. de implementatie van de herziene IORP-richtlijn

Geachte heer Koolmees,

De werkgroep Pension Fund Governance van de Kring van Pensioenspecialisten (KPS) heeft met belangstelling kennis genomen van het Ontwerp-Besluit in verband met implementatie van de herziene IORP-richtlijn (hierna te noemen Besluit) dat u ter consultatie aan de sector heeft voorgelegd op 7 juni jl.

Gezien het aandachtsgebied van de KPS werkgroep Pension Fund Governance (PFG) richt de werkgroep zich in haar reactie op het Besluit op aspecten die betrekking hebben op governance en integere en beheerste bedrijfsvoering waaronder het risicobeheer en het inrichten van de sleutelfuncties.

Algemene opmerking:

In principe introduceert de IORP II geen fundamenteel nieuwe thema's. De aanpak en opzet is verder geformaliseerd en er wordt een meer directe koppeling gelegd met de strategie van het fonds. Als we verder kijken naar het doel van de IORP: een bijdrage leveren aan een Europees level playing field, is het de vraag of dat is gelukt met deze richtlijn.

Aandachtspunten:

- De werkgroep PFG constateert dat het Besluit ruimte biedt voor de dagelijkse praktijk van pensioenfondsen bij de invulling van de sleutelfuncties waaronder het risicobeheer en de invulling van de risicoanalyse die in dat kader moet worden uitgevoerd. Daarmee concludeert de werkgroep dat een fonds dat zijn governance al op professionele¹ wijze heeft ingevuld geen grote aanpassingen zal hoeven door te voeren als gevolg van de implementatie van de herziene IORP-richtlijn.
 - Bij deze constatering is de werkgroep zich tegelijkertijd bewust van het feit dat nadere uitwerking van het Besluit nog in lagere regelgeving zal plaatsvinden. Ook verwacht de werkgroep dat de nationale toezichthouder nadere richtlijnen bij dit Besluit zal uitvaardigen. Het is daarbij de vraag of DNB voldoende rekening gaat houden met de (financiële) impact op de kleine en middelgrote fondsen.
 - Wanneer verwacht de minister en de nationale toezichthouder met nadere regelgeving c.q. richtlijnen te komen?
 - Juist deze timing van de nadere invulling baart de werkgroep zorgen omdat de uiterste implementatiedatum van 13 januari 2019 met rasse schreden nadert. Wanneer door lagere wetgeving en door richtlijnen vanuit DNB belangrijke elementen aan het implementatie wetsvoorstel zullen worden toegevoegd, betekent dat deze verdere regelgeving in korte tijd vorm moet krijgen in de inrichting en strategie van de fondsen. De werkgroep ziet dit als een groot zorgpunt.

¹ Volgens de Wet versterking bestuur pensioenfondsen en de Code Pensioenfondsen

- Een ander punt dat de KPS werkgroep onder uw aandacht brengt heeft betrekking op het ontbreken van duidelijkheid over de rechtsbescherming c.q. ontslagbescherming van houders van sleutelfuncties:
 - Vandaar onze vraag: Betreft de in artikel 24 lid 6 van de richtlijn in de Nederlandse uitwerking daarvan niet alleen (natuurlijke)personen, maar mogelijk ook de opzegmogelijkheden / exit-bepalingen met dienstverleners van een pensioenfonds?
 - De werkgroep acht het van belang om de ontslagbescherming een plaats te geven in dit Besluit.

Wij vertrouwen erop u met deze informatie van dienst te zijn en lichten graag deze aandachtspunten aan u toe.

Met vriendelijke groet,

Kring van Pensioenspecialisten
Werkgroep Pension Fund Governance

Toelichting KPS

Bij de Kring van Pensioenspecialisten (KPS) zijn 300 pensioenprofessionals aangesloten. Het doel van KPS is het bevorderen van uitwisseling van ervaring en kennis tussen de leden. KPS heeft een brede samenstelling aan leden. Vanuit alle disciplines van de pensioensector brengen leden op persoonlijke titel know how in. Daarmee wordt vormgegeven aan het multidisciplinaire karakter van pensioen. De achtergrond van de leden is zeer verschillend en varieert van pensioenfondsen, levensverzekeraars tot beleggingsinstellingen. Maar ook consultancy en de advieswereld zijn vertegenwoordigd. Daarnaast de accountancy, het actuariaat en de advocatuur. De KPS organiseert voor haar leden regelmatig kennisbijeenkomsten waarin een bepaald actueel pensioenthema op de agenda staat. www.kps.nl

Deze brief vormt het resultaat van de discussies die in de werkgroep zijn gevoerd en is gebaseerd op de brede praktijkervaring van de leden van de werkgroep. De aanbevelingen worden gedragen door de leden van de werkgroep, hetgeen niet automatisch betekent dat het de mening van alle individuele leden betreft.

KPS streeft naar discussie ten aanzien van pensioenthema's. Het bestuur van KPS heeft kennis genomen van deze brief, kan zich vinden in de aanpak van de werkgroep en onderkent het belang van de door de werkgroep gedane aanbevelingen.

Deelnemers KPS-werkgroep **Pension Fund Governance**

Hans	Apeldoorn	Sijbren	Kuiper
Mik	Breek	Bob	Neijenhuis
Arend	Buuren van	Luuk	Lennaerts
Ruud	Derksen	Bart Jan	van Miltenburg
Tom	Dimmendaal	Piet Hein	Oyens
Thijs	Driessen	Wijnanda	Rutten
Larissa	Gabrielse	Arthur	Smit
Bert	Gerritsma	Berry	van Sonsbeek
Ronald	Hagoort	Roel	Veugelers
Helen	Heijbroek	John	Westerbrink
Wim	Koeleman (voorzitter werkgroep)	Tim	Zuiderman