

KPS Blog juli 2020:

Samen sta je zelf sterker; waarderen we dat wel?

Nederland voerde pas na de Tweede Wereldoorlog met de Noodwet Ouderdomsvoorziening van Willem Drees een collectieve ouderdomsvoorziening in. Duitsland had zo'n voorziening al sinds 1889. Overigens om arbeidsonrust voor te zijn.

Pensioenfondsen waren er in ons land al voor 1940. Die ontstonden op initiatief van grote (staats)bedrijven om werknemers te behoeden voor een armoedeval na hun werkende leven.

De ironie is dat er sociale onrust, een oorlog of een pandemie voor nodig is om ons te herinneren aan de kracht van samen.

Samen kun je je eigen inkomen voor later immers beter regelen dan alleen, want risico's die zich gedurende je leven voordoen, vang je makkelijker samen op. En samen kun je de kosten die je voor een goed pensioen moet maken laag houden.

Door samen risico's te delen, ben je ook vaak verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. Daardoor blijf je pensioen opbouwen, ook als je niet kunt werken, zonder premie te betalen. Mocht je tijdens je werkende leven komen te overlijden dan ontvangt je partner meestal een pensioen. En heb je jonge kinderen? Dan is er voor hen doorgaans een wezenpensioen!

Pensioen ontvang je levenslang, hoe oud je ook wordt.

Hoewel pensioenen, net als je eigen spaargeld, niet altijd meebewegen met de prijsstijgingen, zijn de voordelen van samen pensioen opbouwen groter dan dit nadeel. Die voordelen blijven, ook als je pensioen in heel uitzonderlijke situaties omlaag gaat.

Het is daarom goed te weten hoeveel inkomen je voor later opbouwt. Daar kom je tegenwoordig een stuk makkelijker achter dan, zeg, 25 jaar geleden. AOW en pensioen: je hebt met enkele muisklikken een goed financieel overzicht. Met een prognose er bij of dat wel genoeg is ten opzichte van je toekomstige uitgaven. Valt die prognose je tegen? Dan krijg je er tips bij om met eigen middelen of verminderde uitgaven de boel passend te maken. De techniek waarmee dat allemaal kan, hebben we ook samen ontwikkeld.

Regelmatig wordt er geklaagd over ons kostbare pensioenstelsel, dat we te veel beloven en dat het individueler moet. Dat na 75 jaar verbeteringen nodig zijn, is helder. Maar het is goed dat de echte kracht van ons stelsel door het pensioenakkoord behouden blijft: het collectieve. Misschien helpt de huidige coronacrisis om juist dat te waarderen, want je regelt je eigen financiële toekomst beter door dat samen te doen!

René Schalk, organisatie- en communicatieadviseur
Lid van de werkgroep Pensioencommunicatie

Dit blog is op persoonlijke titel op uitnodiging van KPS geschreven:
www.kps.nl

[Aanmelden KPS](#)

