



kennisdelen is vermenigvuldigen

achmea 
Investment Management



PENS
IOEN
LAB

Geopolitiek, transitie en pensioenbestuur

2 juli 2026

TKP

Geopolitiek, transitie en pensioenbestuur

Opening en welkom

Frédérique Lipsch

2 juli 2026

Opening en welkom



Frédérique Lipsch



Pensioenlab Academie

Pensioenfondsbestuurder en projectmanager



www.linkedin.com/in/frédérique-lipsch

Programma

17.20 – 17.30	Opening en welkom Frédérique Lipsch Pensioenfondsbestuurder en projectmanager PensioenLab Academy
17.30 – 18.20	Impact Wtp op besturen van een pensioenfonds Anne Laning Toezichthouder, internal auditor, PhD onderzoeker, docent &Amp Borg Meezicht
18.20 – 18.35	Pauze
18.35 – 19.20	Geopolitiek is terug en vergroot structureel de onzekerheid voor beleggers Olaf van den Heuvel Chief Investment Officer Achmea Investment Management
19.20 – 19.30	Dankwoord en afronding Catharien Hamerslag Pensioenjurist TKP, bestuurder KPS
19.30 – 21.00	Borrel en netwerken

Introductie



Anne Laning

&Amp Borg | Meezicht

Toezichthouder, internal auditor, PhD onderzoeker en docent



www.linkedin.com/in/annelaning/

Impact Wtp op besturen van een pensioenfonds

Anne Laning

2 juli 2026

STUREN ONDER DE WTP

PensioenLab en KPS

2 juli 2026

© &Amp Borg | Meezicht, Anne Laning

Agenda

- Impact Wtp op besturing
 - Waarop sturen?
 - Mogelijke ingrediënten dashboard
 - Afsluiting
-
- *Presentatie is primair gericht op de SPR. De wijzigingen bij de FPR zijn nog groter*

Wtp, einde van generatie-effecten?

Maatregel FTK (selectie)	Effect op oud	Effect op jong
Driemaands middeling van rekenrente	+	-
Invoering van UFR	+	-
Verlenging hersteltermijnen	+	-
Toekomstbestendig indexeren	-	+
Indexatie-Amvb	+	-

- Onder Wtp nog implementation shortfall renteafdekking bij jongeren
- Daarom belang van jongeren in besluitvorming!

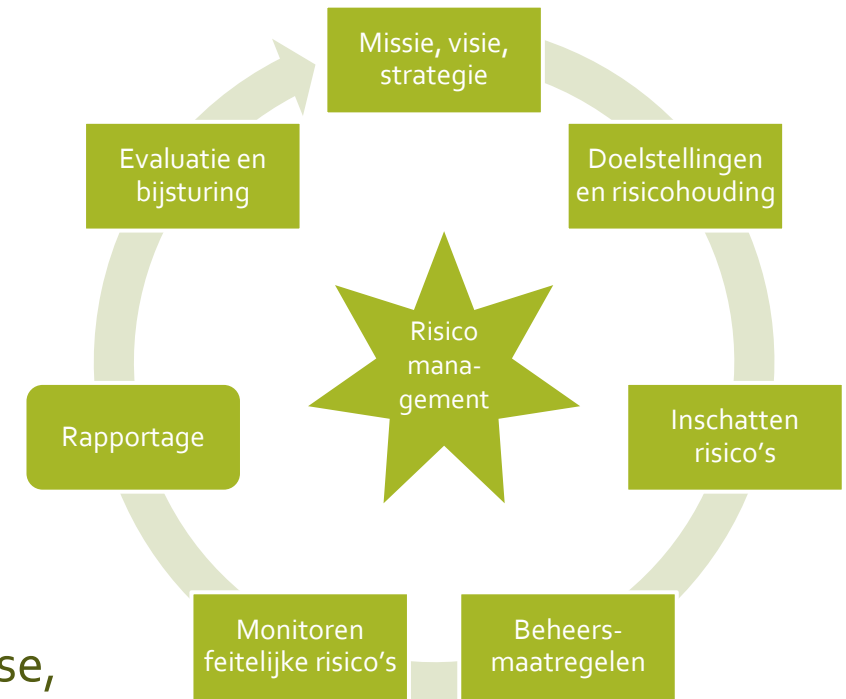


Druk bij transitie FTK → Wtp	Effect op oud	Effect op jong
Toekenning inhaalindexatie	+	-
Nadruk op verwacht pensioen ipv nettoprofijs	+	-
Korte spreidingstermijn	+	-

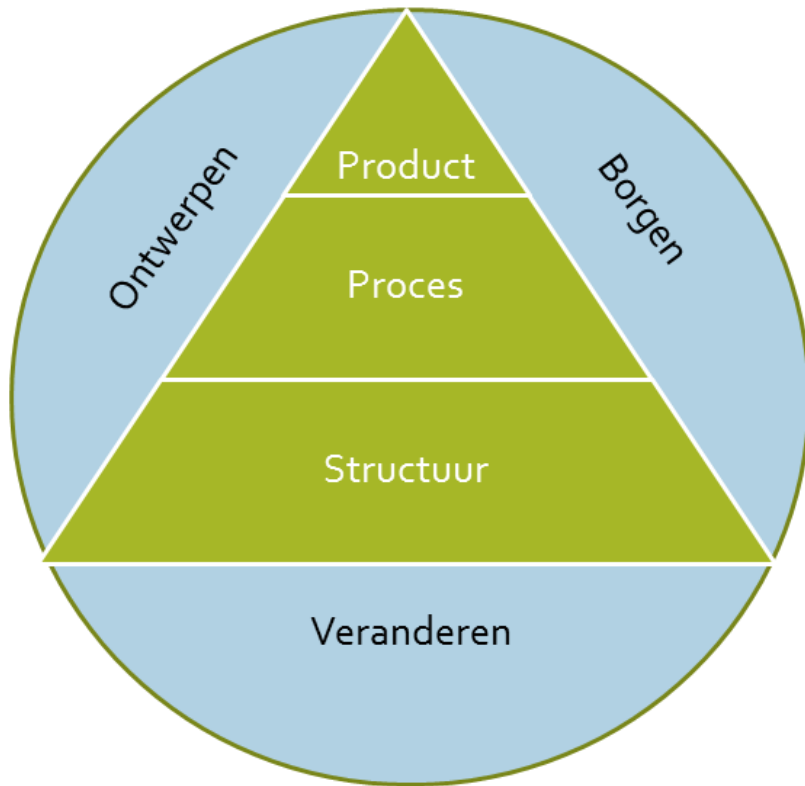
IMPACT WTP OP BESTURING

Waar stuur je op?

- FTK werkt van aanspraken/uitkeringen naar benodigd vermogen, dekkinggraad is verhouding aanwezig/benodigd vermogen
 - In continuïteit zicht op toereikendheid aanwezig vermogen (balans) en mutaties in die toereikendheid (actuariële analyse, staat van baten en lasten, mutaties dekkinggraad)
 - Aanwezig vermogen bepaalt realiseerbaarheid van doelstellingen
- Wtp werkt van aanwezig vermogen naar mogelijke uitkeringen
 - Aanwezig vermogen bepaalt realiseerbaarheid van doelstellingen
 - In continuïteit zicht op aanwezig vermogen, maar niet op toereikendheid daarvan
- Waar ga je als bestuur op sturen? Wat zijn de doelstellingen? Welke normen? Risico's?



Perspectief op besturing



Module	Centraal vraagstuk	Doelstelling
Product	Afstemming organisatie op omgeving	Leveren volgens wensen van stakeholders: sociale partners, werkgevers, deelnemers
Proces	Besturing en beheersing processen	Realiseren van procesnormen, efficiënte uitvoering
Structuur	Structureren en inrichting organisatie	Effectieve organisatiestructuur en cultuur

Bron: Hartog, Molenkamp, Otten, 1992, Kwaliteit Administratieve Dienstverlening, toegepast op pensioenfondsen

De kern van de Wtp: het product

- **Compleet contract:** keuzes van te voren maken, niet tijdens het spel de regels maken en uitvoeren
- Geen ex ante herverdelingen bij premie, uitkeringen, beleggingen en waardering: risico's van de een raken de ander niet
 - Tenzij van te voren geëxpliciteerde solidariteit
- Transparant en eerlijk over risico's, en meer maatwerk in risico's per leeftijdsgroep
- Persoonlijke pensioenvermogens

→ *Invloed op missie, visie, strategie, doelstellingen, besturing en management informatie!*

Wtp wijzigt bestuurlijke kernactiviteiten

Onder het FTK

- Waren er diverse herverdelingen en resultaten:
 - Premiedekkingsgraad ongelijk aan 100%
 - Nieuwe deelnemers treden toe tot een gevuld pensioenfonds
 - Overledenen laten buffer achter
 - Ongekorte uitkeringen bij dekkingsgraad onder de 100%
 - Doorsneepremie voor doorsnee-opbouw
- Beleggingsbeleid was afweging tussen behoeften van generaties
- Premie versus opbouw was afweging van vele belangen

→ *Evenwichtige belangenafweging is kern in bestuurlijk proces*

En in WTP?

- Herverdelingen:
 - Verdwenen
 - Beperkt
 - Beperkt
 - Verdwenen
 - Verdwenen
- Verdwenen
- Beperkt

→ ??

Rol bestuur verandert, en in verlengde RvT+VO

Beleid/activiteit	Oud	Nieuw (<i>indicatief</i>)
Strategisch beleggingsbeleid (asset mix, renteafdekking)	Jaarlijks ALM, haalbaarheidstoets	Elke 5 jaar toetsen blootstellingen aan risicohouding en haalbaarheid ambitie, periodiek invulling matching/return
Tactisch beleggingsbeleid	Discretie bestuur, doorlopend mogelijk	Alleen binnen returnportefeuille (en matchingportefeuille bij werkelijk beschermingsrendement) en niet mbt mate van renteafdekking
Rebalancing beleggingen	Discretie bestuur	Vloeit voort uit reglement, waarschijnlijk maandelijks
Premiebeleid (of opbouwpercentage)	Jaarlijks	Elke 5 jaar toetsen haalbaarheid ambitie (indien van toepassing), jaarlijks risicopremies en kostenopslag
Indexatie- en uitkeringsbeleid	Jaarlijks	Elke 5 jaar toetsen beleid
Solidariteitsbeleid/risicodelingsbeleid	Doorlopend evenwichtigheid van bovenstaande	Elke 5 jaar toetsen beleid
Communicatiebeleid	Doorlopend	Doorlopend
Duurzaambeleggen beleid	Doorlopend	Doorlopend
Monitoring processen en beheer uitbestedingen	Doorlopend (losse componenten)	Doorlopend (geïntegreerde keten)

Dus terug naar af: waartoe zijn wij op aard?

- Startpunt: wat is de opdracht van sociale partners?
 - Ambitie rond vervangingsratio, koopkrachtambitie uitkeringsfase?
- Waar wil het pensioenfonds zich op profileren en op afgerekend worden?
 - Wanneer is het bestuur succesvol?
 - En welke risico's staan dit in de weg?
- Waarin onderscheidt het pensioenfonds zich ten opzichte van andere pensioenfonds?
 - ... is dat na de Wtp ook nog zo?
 - ... hoe belangrijk is dit voor de deelnemers?



Wie is verantwoordelijk voor realisatie, hoe gaat het fonds hierop sturen en hierover verantwoording afleggen?

Impact Wtp op besturing

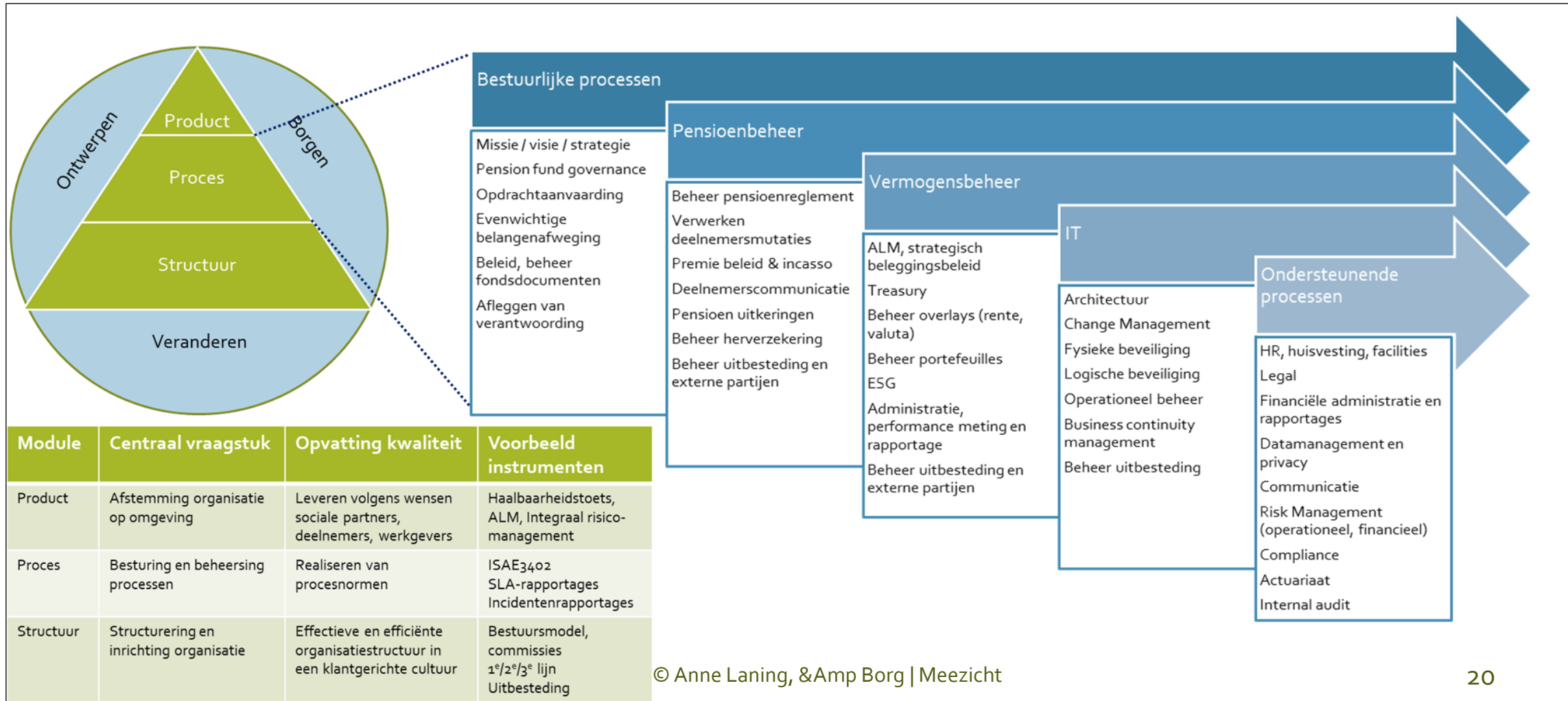
- Wtp leidt tot minder evenwichtigheidsvraagstukken...
 - ... en de resterende vraagstukken hebben een lagere frequentie
- Eisen aan de uitvoering zullen hoger worden: processen zijn meer geïntegreerd, correcties en terugwerkende kracht mutaties zijn minder goed mogelijk
- Als deelnemers meer risico gaan lopen, neemt behoefte aan communicatie toe
 - Van deelnemer naar fonds: risicobereidheid
 - Van fonds naar deelnemer: inzicht in risico's
- Door persoonlijke pensioenvermogens zal belangstelling voor duurzaamheid toenemen
- En relatie met sociale partners: welke verantwoording over welke doelstellingen?

Binnen maatschappelijke context

- Individualisering en flexibilisering → pensioen als financieel product
- Digitalisering en AI → pensioenfondsen als IT-bedrijf
- Hogere eisen van deelnemers → snelheid, bediening op maat
- Aandacht voor duurzaamheid

⇒ Belang van goede procesvoering neemt toe

Focus van product naar proces en structuur

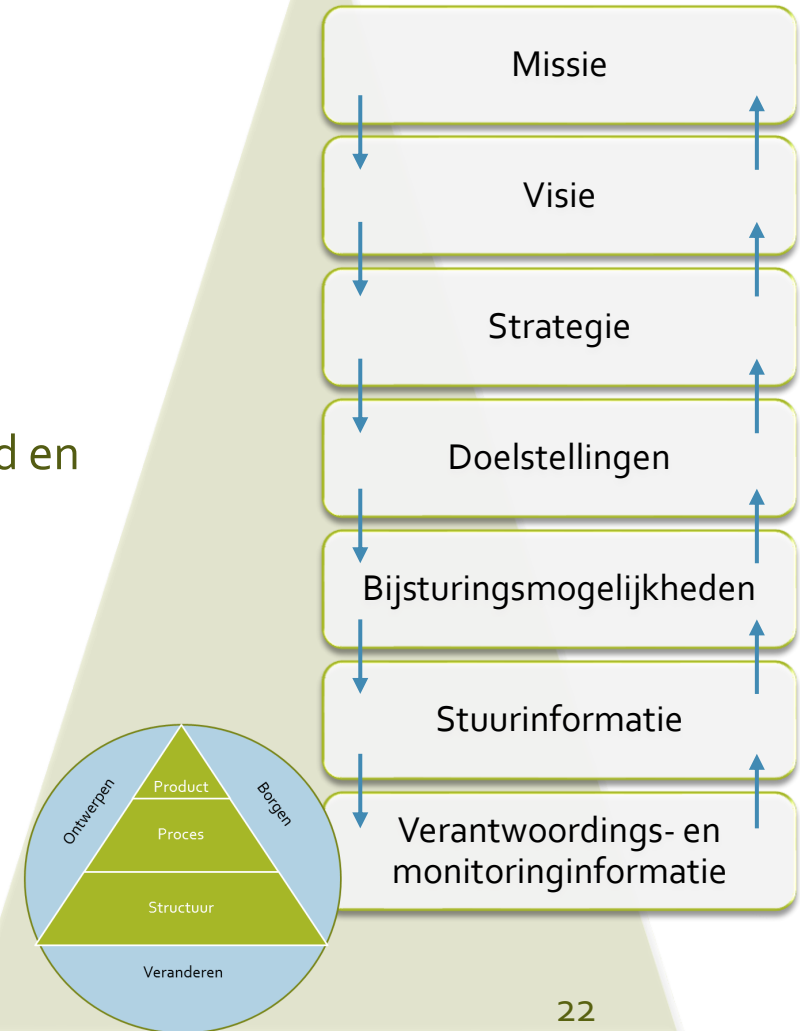


Ook risicomanagement wijzigt

- Nieuwe gebieden voor risicomanagement of verzwaring bestaande gebieden:
 - Datakwaliteit
 - Ketenregie
 - Match tussen feitelijk beleggingsbeleid van collectieve portefeuilles en de som van blootstellingen aan beschermings- en overrendement
 - Match tussen waarde beleggingen risico deelnemers en som persoonlijke pensioenvermogens en daarin nog niet verwerkte resultaten (spreidingsvermogen)
 - Reconciliatie maandelijkse stromen
 - Modelrisico en scenario's
 - Feitelijke beleggingsportefeuille versus risicomaatstaf en verwachtingsmaatstaf
 - Deelnemerscommunicatie: verwachtingsmanagement
 - Transitierisico's (financieel, operationeel, communicatie, juridisch, ...)

Welke doelstellingen en stuurmogelijkheden?

- Welke resultaatverantwoordelijkheden heeft het fonds?
 - ≠ de pensioenambitie van sociale partners
- Stuurmogelijkheden op het gebied van het product?
 - Premiebeleid – nee, alleen informeren sociale partners over haalbaarheid ambitie
 - Beleggingsbeleid – beperkt strategisch, wel periodiek herijking blootstellingen, samenstelling matching en return, tactisch beleid en operationele uitvoering
 - Indexatiebeleid – nee, alleen periodiek herijking toedeling rendementen en regels solidariteitsreserve
- Resteert verantwoordelijkheid voor:
 - Procesvoering en dus procesinformatie
 - Deelnemerscommunicatie en dus informatie voor verwachtingsmanagement
 - Monitoring en afleggen verantwoording aan sociale partners



Welke doelstellingen? Hoe sturen? Welke informatie?

"Een gemiddelde jaarlijkse verhoging van de pensioenen die zo dicht mogelijk ligt bij de verwachte prijsinflatie"

Of: "Binnen de risicohouding zo veel mogelijk bijhouden van inflatie"

Of: "Wij zorgen voor een waardevast inkomen voor later"

"Behoud van nominale pensioenen in de uitkeringsfase"

"Een vervangingsratio van 80% middelloon na 42 jaar opbouwjaren"

"Keuzes en risico's zijn voor deelnemers te begrijpen"

- *Boodschap: zonder bijsturingsmogelijkheden geen doelstellingen, en doen wat je zegt*

MOGELIJKE INGREDIËNTEN DASHBOARD

Voor zowel stuurinformatie, monitoringsinformatie en
verantwoordingsinformatie

Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator	Rationaal
Kans op bereiken 75% middelloon na 43 opbouwjaren per leeftijdsgroep	Relevant voor verwachtingsmanagement richting deelnemers en sociale partners Echter: ex ante of ex post, hoe registreren en hoe sturen?
% bijhouden prijsinflatie 68-jarige mediaan na 5 jaar	Relevant voor verwachtingsmanagement richting deelnemers Echter: ex ante of ex post, hoe registreren en hoe sturen?
Kans op nominale (grote) verlaging 68-jarige na 5 jaar	Relevant voor verwachtingsmanagement richting deelnemers
Gemiddelde verlaging i.g.v. verlaging 68-jarige na 5 jaar	Relevant voor verwachtingsmanagement richting deelnemers

Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator	Rationaal
Aantal contactmomenten met deelnemers naar levensfase	Indicatie voor verandering in percepties van deelnemers en kwaliteit van dienstverlening
Ratio (solidariteitsreserve min negatief spreidingsvermogen) tov aanvulling uitkering: hoe lang kunnen we uitkeringen blijven aanvullen?	Relevant voor verwachtingsmanagement richting deelnemers: wanneer kans op pensioenverlaging?
Datakwaliteit • Aantal correcties en TWK's • Kwaliteit gegevensaanlevering werkgevers	Hoge kwaliteit data is basis voor (en indicatie van) kwaliteit van pensioenuitvoering en vermogensbeheer, want financiële ruimte om fouten op te vangen is veel kleiner geworden

Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator	Rationaal
Interfacing pensioenbeheer – vermogensbeheer • Reconciliatie maandelijkse stromen	Basis voor kwaliteit van pensioenuitvoering en vermogensbeheer, want financiële ruimte om fouten op te vangen is veel kleiner geworden. Reconciliatie is indicatie van goede werking
Geconsolideerde kassabon per leeftijdscohort	Indicatie van goede werking pensioenuitvoering, en geeft inzicht in omvang mutaties
Effectiviteit renteafdekking (matching tussen blootstelling aan beschermingsrendement en feitelijke renteafdekking)	Indien ineffectieve renteafdekking ten laste komt van andere groep dan de groep waar de afdekking voor gedaan wordt, dan raakt dit aan evenwichtigheid

Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator	Rationaal
Resultaat op risicopremies	Financiële ruimte om resultaten op te vangen is veel kleiner geworden
Resultaat op kosten	Financiële ruimte om resultaten op te vangen is veel kleiner geworden
Financiële risico's	Concentratierisico's, valutarisico's, kredietrisico's, liquiditeitsrisico's, tracking errors

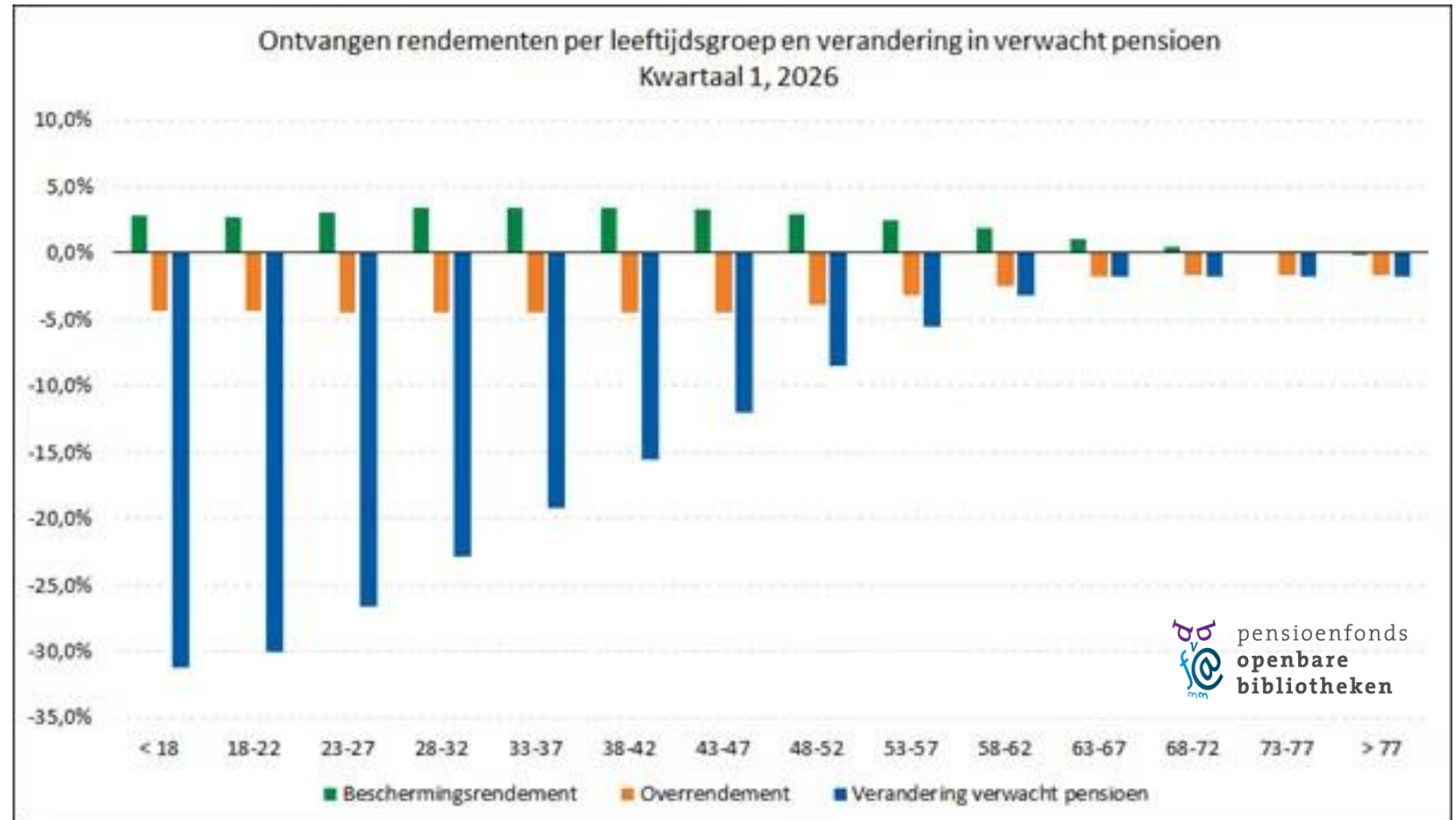
Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator

Verandering gemiddelde pensioenverwachting per leeftijdscohort

Rationaal

Dit omvat zowel rente-effect, beschermingsrendement en overrendement en linkt aan de primaire doelstelling van het pensioenfonds, geeft zicht op haalbaarheid pensioenambitie en risicoprofiel



Mogelijke ingrediënten dashboard

Performance indicator	Rationaal
Ontwikkeling componenten van eigen vermogen (MVEV/OR/SR)	Invloed op hoogte uitkeringen (SR) en hoogte persoonlijke pensioenvermogens (MVEV/OR) en afoming rendementen (SR)
Hoogte spreidingsvermogen	• Indien positief, relevant voor verwachttingsmanagement richting deelnemers: kans en mate van pensioenverhoging • Indien negatief, dan slechts in combinatie met solidariteitsreserve relevant voor kans en mate van pensioenverlaging
Verhouding beleggingsportefeuille en risicomaatstaf en verwachting-maatstaf	Verwachttingsmanagement deelnemers en tijdig bijsturen (modelrisico's)

Minder passende ingrediënten dashboard

Performance indicator	Beoordeling
Totaal pensioenfondsrendement	Irrelevant? Tenzij vergeleken met benchmark van quasi-verplichtingen, of vergeleken met benchmark van beleggingsmandaten
Totaal rendement per leeftijdsgroep	Zegt niets over verwachte ontwikkeling uitkeringen
Overrendement	Slechts relevant bij 100% renteafdekking, anders zegt het niets over verwachte ontwikkeling uitkeringen
Rendement renteafdekking of matchingportefeuille	Irrelevant want standalone niets zeggend

Zie voor verdere inspiratie de [voorbeeldrapportages](#) van AZL

En voor deelnemers?

- Online inzicht in ontwikkeling persoonlijk pensioenvermogen: kassabon
- Doorkijk naar mutaties: premie, kosten, risicopremies, rendementen, bijdrage aan of uit solidariteitsreserve, uitkeringen
- Doorkijk naar beleggingsportefeuille
- Doorkijk naar indicatie uitkering in verschillende scenario's
- Aangeven duurzaamheidspreferenties

AFSLUITING

Afsluiting

- Samenvatting
 - Wtp wijzigt functioneren pensioenfonds en daarmee besturing
 - In een gewijzigde context met hogere eisen
 - Daarom eerst (aangepaste) doelstellingen bepalen
 - En waar nog bijstuurmogelijkheden zijn
 - Pas daarna invloed op besturing en dashboarding

- Resterende vragen?

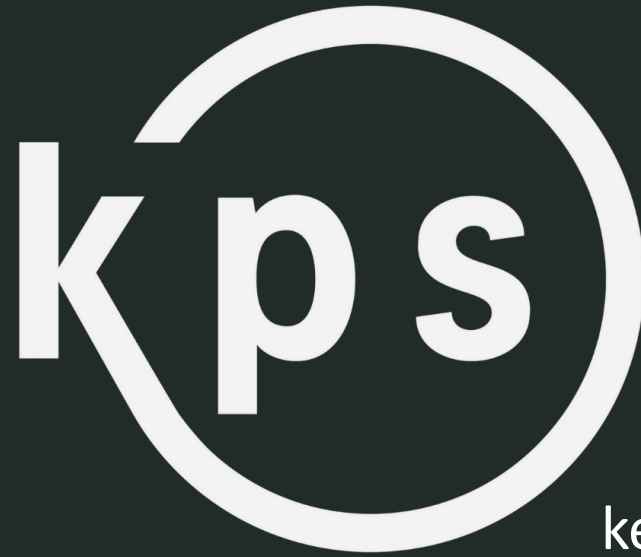
- Reacties: Laning.a@hetnet.nl

 [linkedin.com/in/annelaning](https://www.linkedin.com/in/annelaning)



Dank voor uw aandacht!





kennisdelen is vermenigvuldigen



Pauze

Introductie



Olaf van den Heuvel



Achmea Investment Management

Chief Investment Officer



www.linkedin.com/in/olaf-van-den-heuvel-8a8a145/

Geopolitiek is terug en vergroot structureel de onzekerheid voor beleggers

Olaf van den Heuvel

2 juli 2026

Geopolitiek & de Multipolaire Wereld: Strategische implicaties voor beleggers

PensioenLab x KPS | 2 juli 2026

Agenda

1

Geopolitiek is terug

2

Diversificatie met scenario's

3

Robuuste portefeuilleconstructie



Dat vergroot structureel de onzekerheid voor beleggers

'Beleggers moeten weer gaan denken in termen van scenario's'

Tekst Marcel de Boer en
Arend Clahsen
Fotografie Roger Cremers

'Het gaat niet alleen om maximaal rendement; je moet ook nadenken over de risico's bij een negatief scenario'

- **1984** Geboren in Utrecht
- **2006-2009** Hogeschool van Amsterdam, Financial Services Management
- **2009-2011** MSc Finance, cum laude
- **2011-2018** Cardano, onderzoeker
- **2012-2015** Netspar, member editorial board
- **2012-2023** Vrije Universiteit, kerm-docent
- **2018-2019** Cardano, hoofd-deconoom
- **2019-2022** Senior strateeg De Nederlandse Bank
- **2022-2025** Strateeg Blue Sky Group
- **2025-heden** Hoofdstrateeg Achmea Investment Management

Marcel de Boer
zijn redacteur v

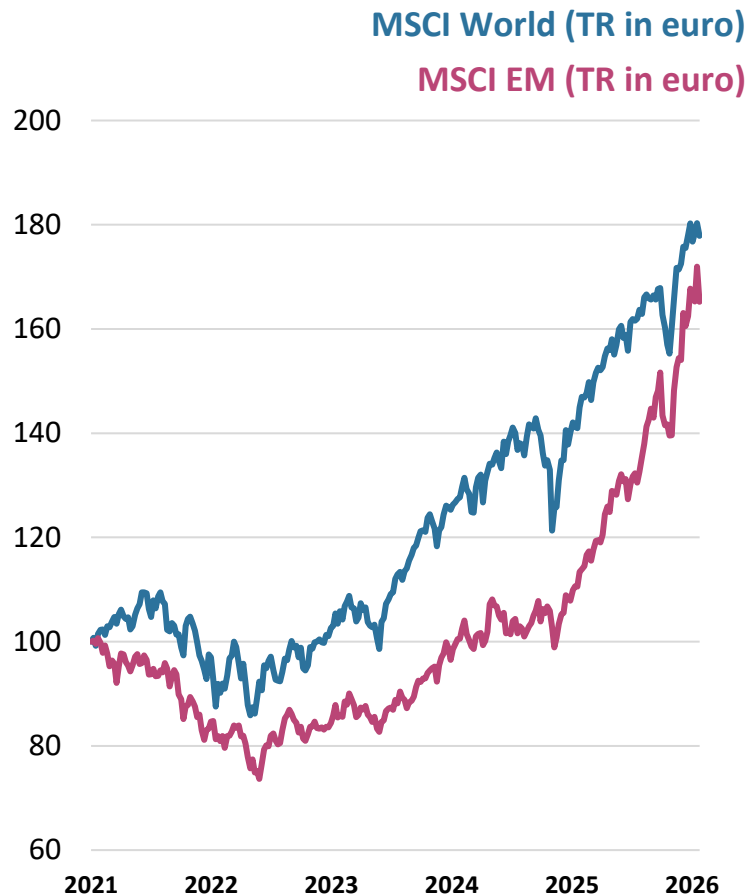
Marcel de Boer en Arend Claassen
zijn redacteur van het FD.



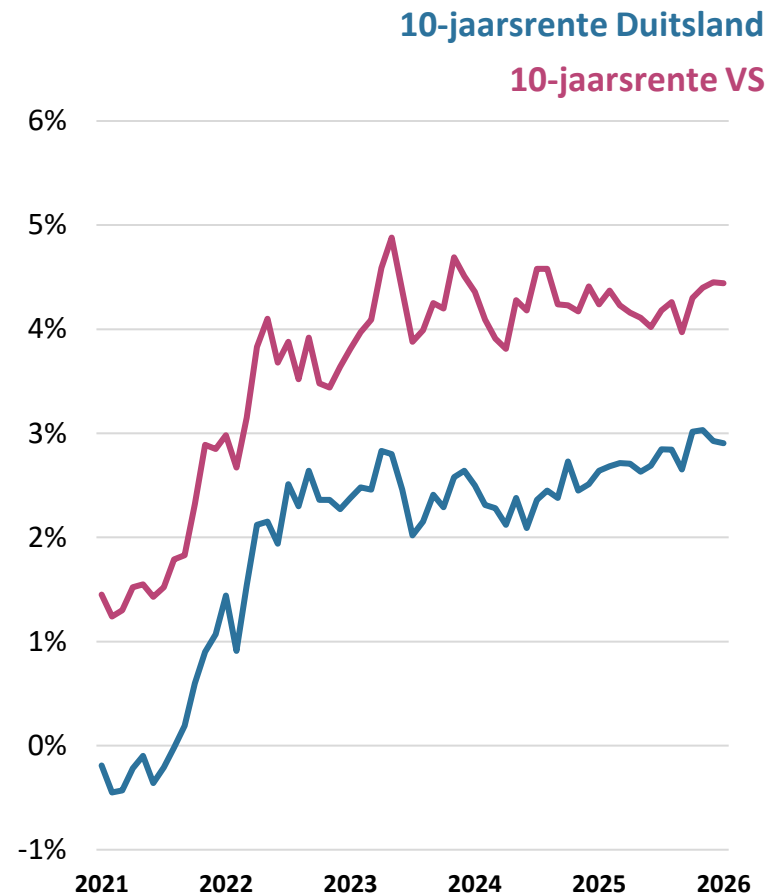
Markontwikkelingen 2026

Aandelen bereiken all time high, rente en inflatie lopen weer op

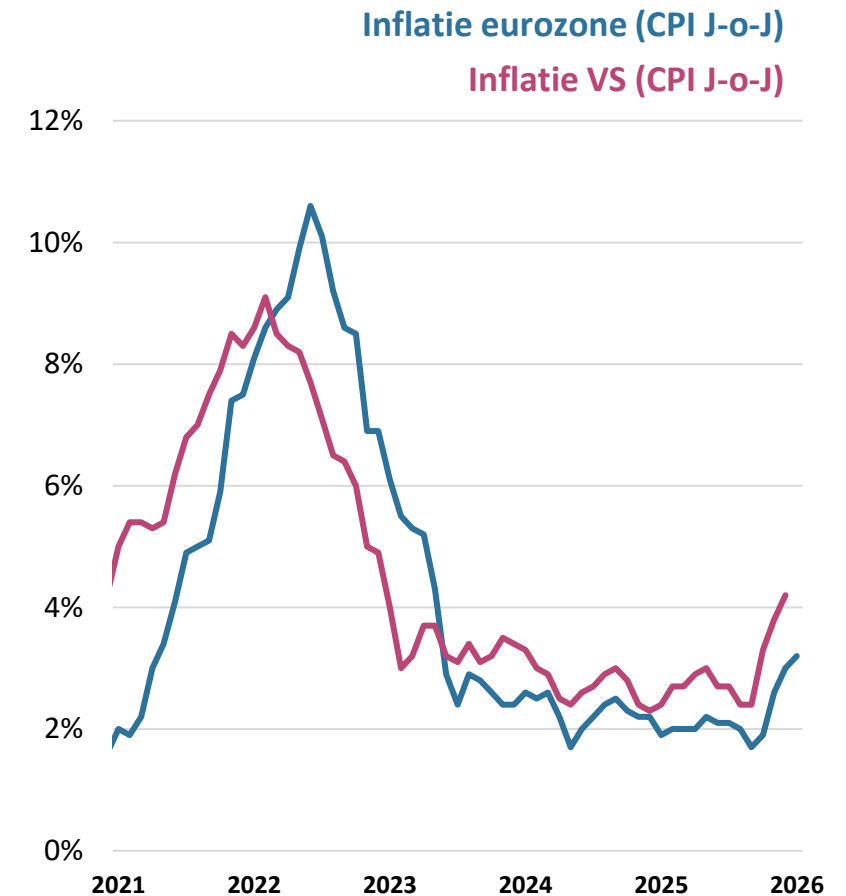
AANDELEN



RENTE

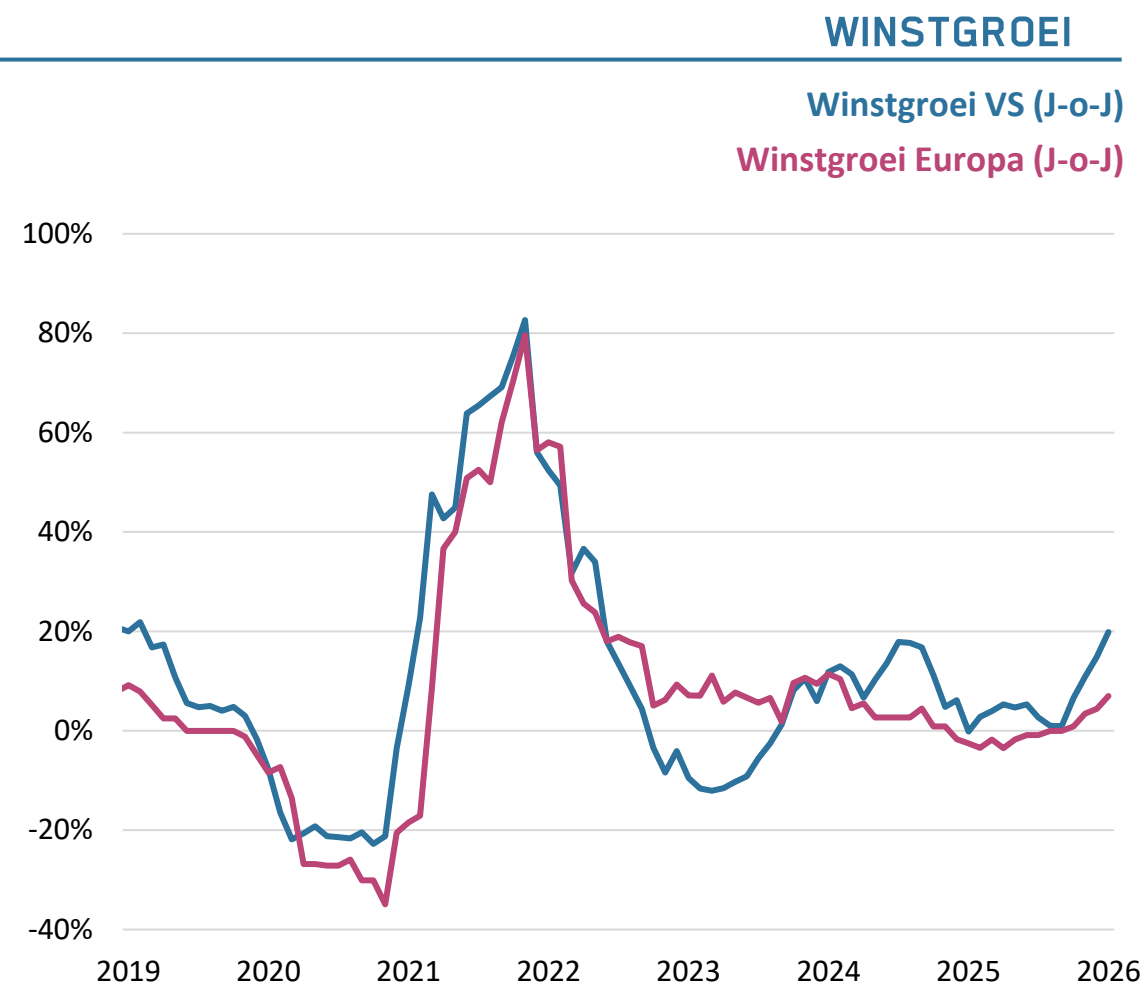
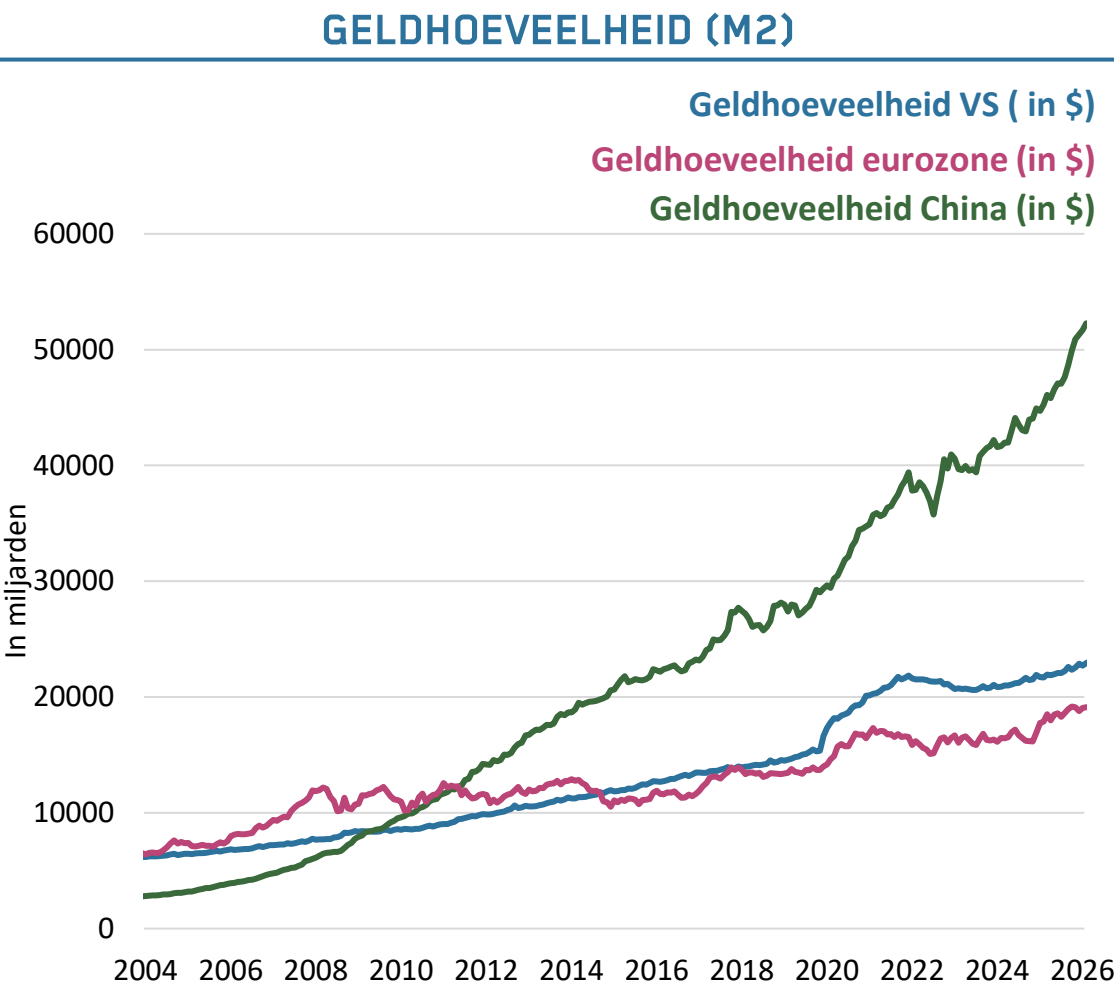


INFLATIE



Markontwikkelingen

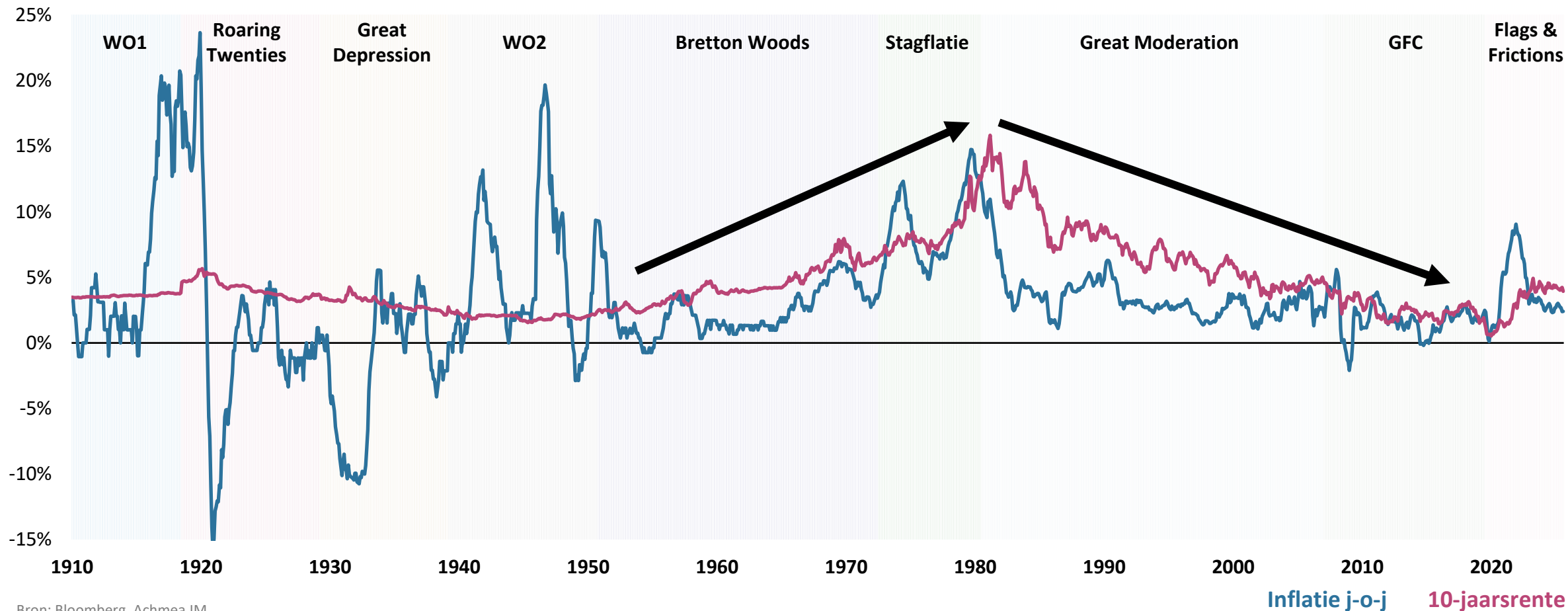
De geldhoeveelheid blijft stijgen en de winstgroei van bedrijven solide



Inflatie en rente bewegen in langjarige regimes

De Corona- en Oekraïne crises betekenden het einde van het regime met lage inflatie en lage rentes

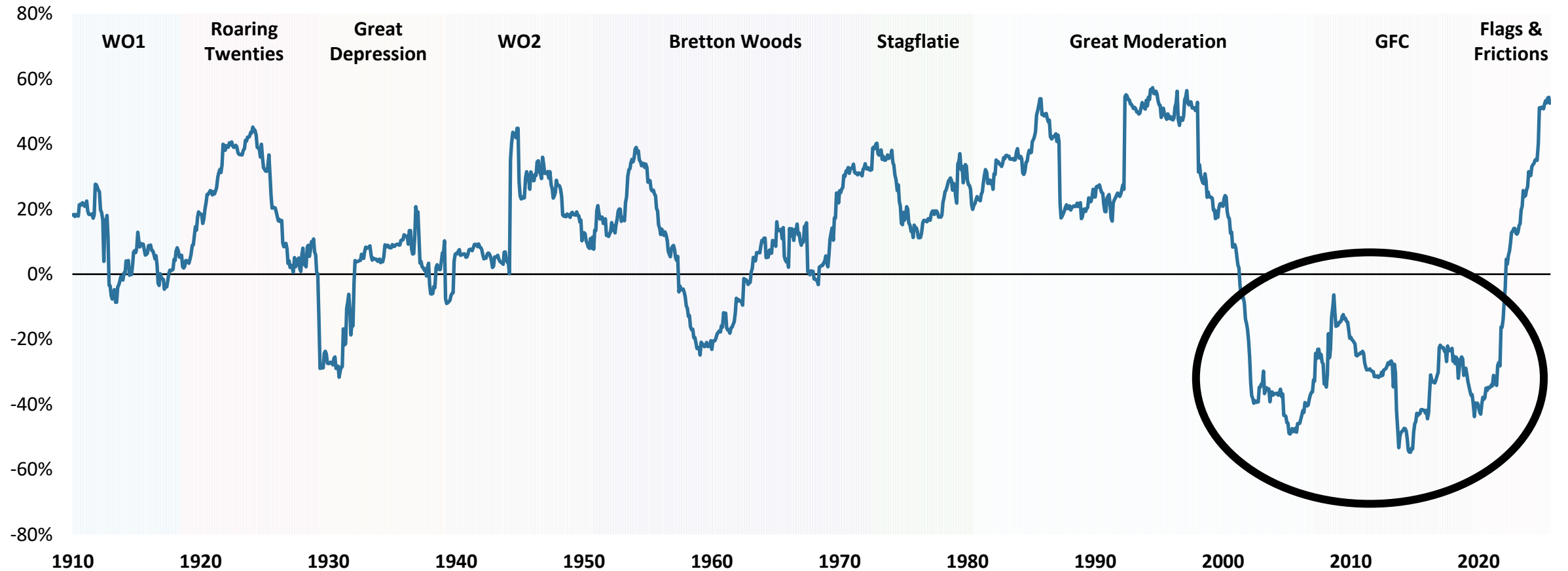
VERENIGDE STATEN: INFLATIE (J-O-J) EN 10-JAARSRENTE



Correlaties zijn niet stabiel

Instabiele correlaties kunnen diversificatie onder druk zetten wanneer het nodig is

5-JAARS CORRELATIE TUSSEN AANDELEN EN STAATSOBLIGATIES



Bron: Bloomberg, Achmea IM

5-jaarscorrelatie Correlatie: Aandelen met Staatsobligaties

Agenda

1

Geopolitiek is terug

2

Diversificatie met scenario's

3

Robuuste portefeuilleconstructie



Diversificatie over scenario's

Spreiding over risicocategorieën voorkomt afhankelijkheid van één economisch regime

De zeven risicocategorieën verschillen in:

Gevoeligheid naar groei- en inflatieschokken

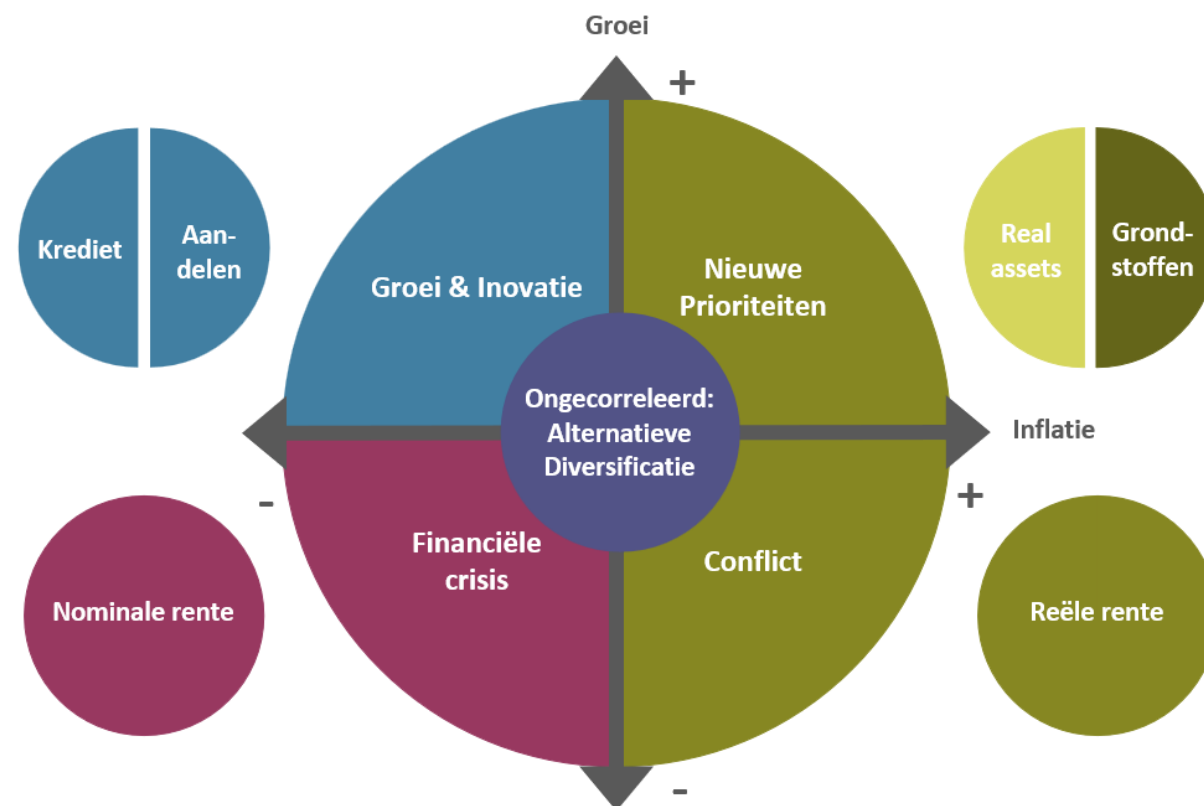
Risicoprofiel & grootte risicopremie

Spreiding over risicocategorieën vormt de basis voor een effectieve portefeuillediversificatie:

Traditioneel worden portefeuilles gedomineerd door Aandelen, Krediet en Nominale rente

Dit maakt ze gevoelig voor hoog inflatie scenario's

Meer stabiliteit door spreiding over economische regimes



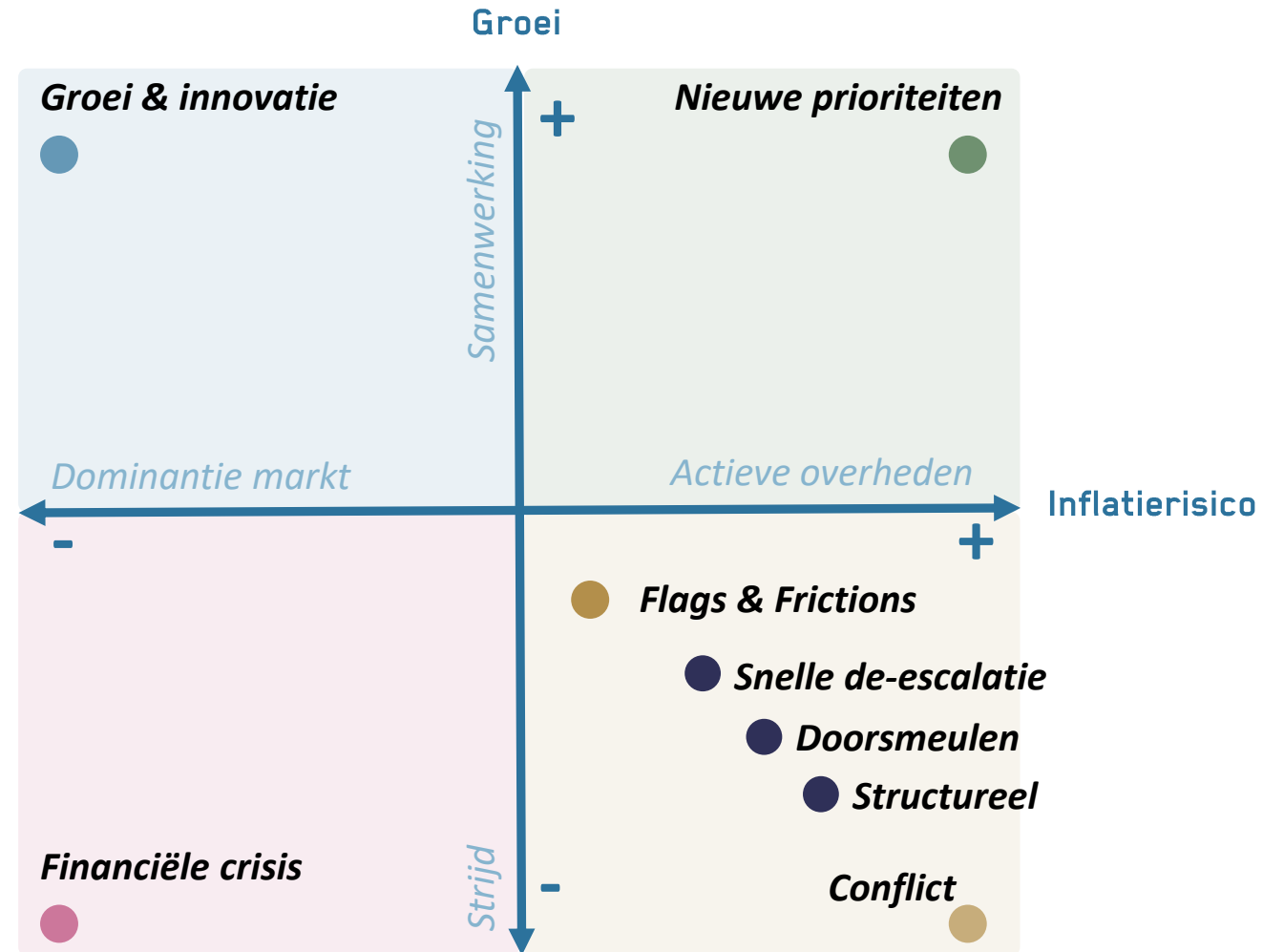
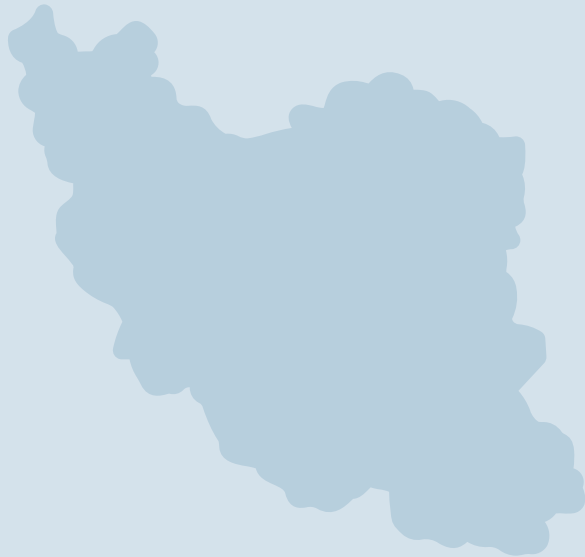
Themasenario's vereisen niet automatisch nieuwe portefeuilleanalyses

Zolang nieuwe scenario's niet extremer zijn dan de risicoscenario's blijft de portefeuille robuust

Iran scenario's

De drie Iran-scenario's zijn hiernaast geplot in onze matrix.

Conflict blijft een extreem scenario.



Agenda

1

Geopolitiek is terug

2

Diversificatie met scenario's

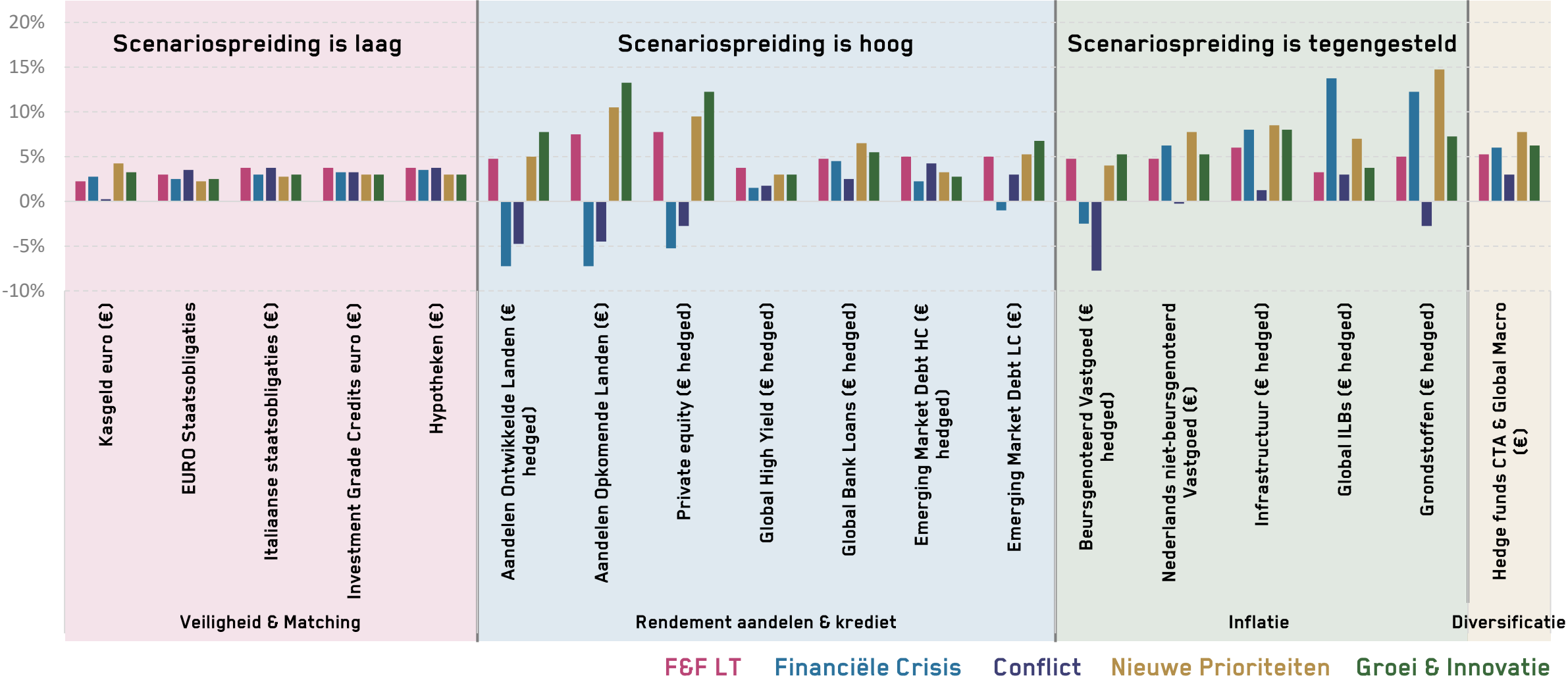
3

Robuuste portefeuilleconstructie



Alle bouwblokken hebben een eigen profiel

De beleggingsrendementen zijn scenario-afhankelijk



De referentie rendementsportefeuille van Achmea IM

Het robuuste startpunt voor de advisering over de strategische allocatie

Uitgangspunten:

1

Niet geoptimaliseerd

2

Visie-arm startpunt

3

Spreiding over risicocategorieën

4

Complexiteit moet aantoonbaar bijdragen

5

Spreiding over economische scenario's

Risicocategorie	Bouwsteen	Gewicht	Portefeuillerol
Nominale rente	Staatsobligaties	5%	Veiligheid
	IG credits (incl. PD)	5%	Veiligheid
	Hypotheken	5%	Veiligheid
Aandelen	Aandelen (DM & EM)	25%	Rendement
	Private Equity	5%	Rendement
Krediet	High Yield	5%	Rendement
	HY Private Debt	5%	Rendement
	EMD (HC & LC)	12,5%	Rendement
Real assets	Vastgoed	10%	Infl. & diversificatie
	Infrastructuur	7,5%	Infl. & diversificatie
Grondstoffen	Grondstoffen	5%	Infl. & diversificatie
Reële rente	ILB	5%	Infl. & diversificatie
Alt. Diversificatie	Hedge funds	5%	Diversificatie

Onze referentieportefeuille geeft positieve rendementen in alle scenario's

Portefeuilles met hoog gewicht in aandelen en krediet zijn kwetsbaar in Conflict en Financiële crisis



De portefeuille is gekalibreerd op een combinatie van:

Stochastisch basisscenario (Flags & Frictions)

Deterministische stress-scenario's



Stress-tests langs de assen economie en inflatie:

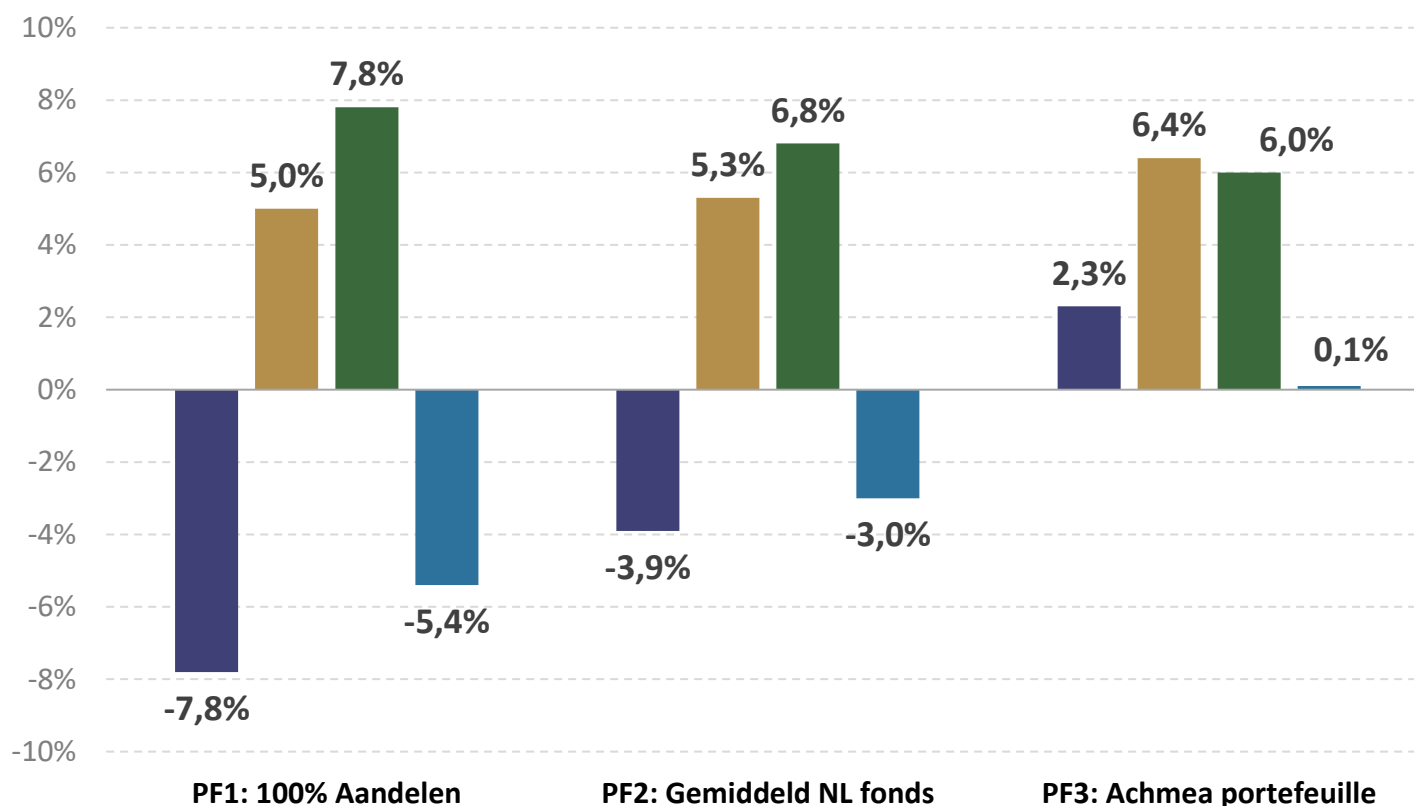
Conflict → lage groei & hoge inflatie

Nieuwe prioriteiten → hoge groei & hoge inflatie

Groei & innovatie → hoge groei & lage inflatie

Financiële crisis → lage groei & lage inflatie

GEMIDDELD MEETKUNDIG JAARRENDEMENT OVER 5 JAAR IN STRESS-SCENARIO'S

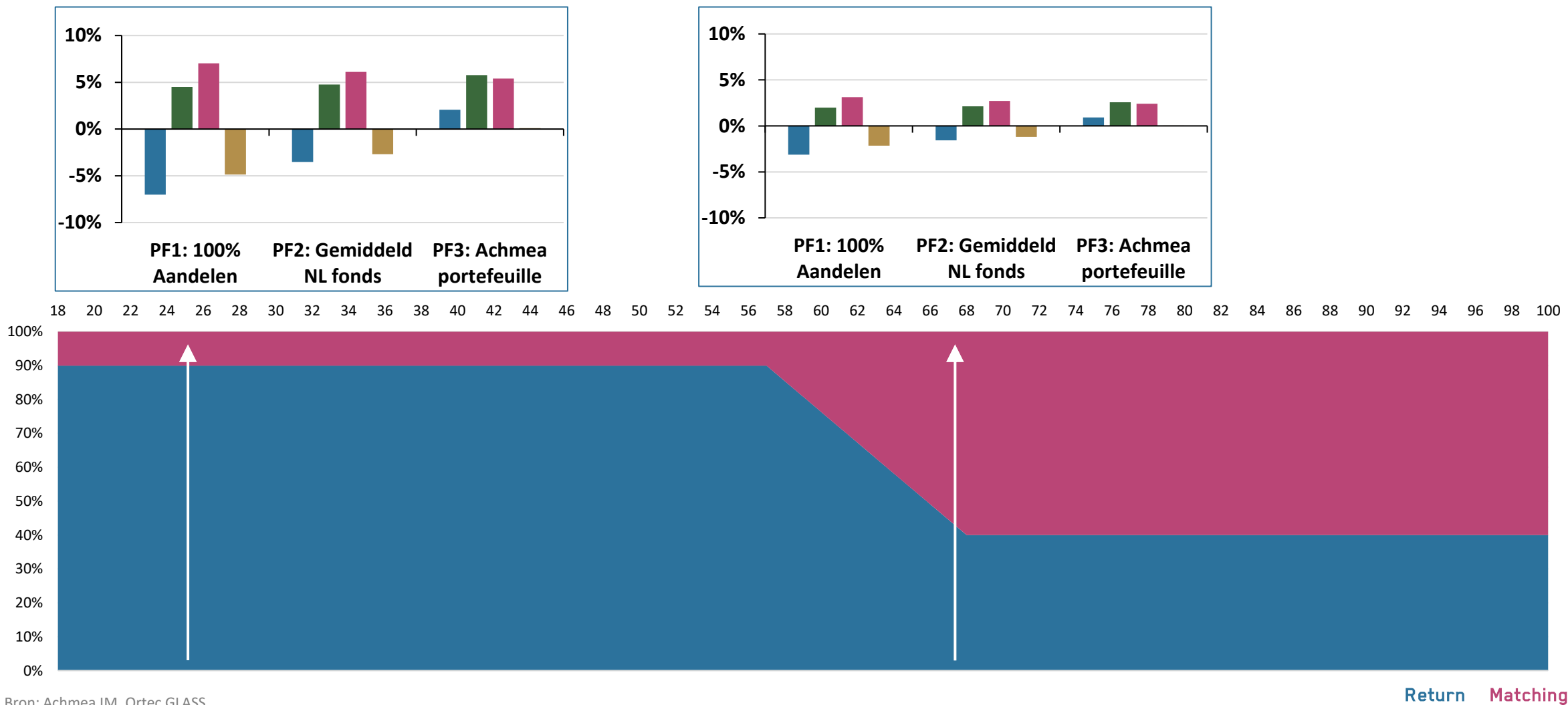


Bron: Achmea IM, Ortec

Conflict Nieuwe Prioriteiten Groei & Innovatie Financiële Crisis

Scenario impact op maatmensniveau

Op cohortniveau is risicoafbouw duidelijk zichtbaar



Bron: Achmea IM, Ortec GLASS

Return Matching

Key takeaways

1

Focus op robuustheid in een wereld vol geopolitieke onzekerheid.

2

Start vanuit een goed ontwikkelde beleggingsfilosofie.

3

Construeer een portefeuille die goed gediversifieerd is over scenario's.



Disclaimer

Achmea Investment Management B.V. ("**Achmea IM**") heeft de informatie in dit document met zorg samengesteld. Deze informatie is alleen bestemd voor gekwalificeerde beleggers en/of professionele beleggers zoals bedoeld in de Wet op het financieel toezicht ("**Wft**").

Dit document is of bevat (i) geen aanbod of uitnodiging om financiële instrumenten te kopen, te verkopen of te verhandelen (in de zin van 1:1 Wft), (ii) geen beleggingsaanbeveling of beleggingsadvies (in de zin van 1:1 Wft), en (iii) geen juridisch of fiscaal advies. Raadpleeg in voorkomende gevallen een juridisch of fiscaal adviseur. Achmea IM raadt u af een (beleggings)beslissing uitsluitend te baseren op de in dit document opgenomen informatie. Achmea IM is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van een dergelijke (beleggings)beslissing.

De informatie in dit document is (mede) gebaseerd op informatie die Achmea IM van betrouwbaar geachte informatiebronnen heeft verkregen. Achmea IM garandeert niet de betrouwbaarheid van die bronnen en de juistheid en volledigheid van de van die bronnen verkregen informatie. De informatie in dit document is puur informatief en u kunt daaraan geen rechten ontlenen. Alle informatie is een momentopname, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven. Het verstrekken van dit document na de oorspronkelijke publicatiedatum is geen garantie dat de hierin opgenomen informatie op die latere datum nog juist en volledig is. Achmea IM heeft het recht om deze informatie zonder aankondiging te wijzigen. Het noemen van rendementen op beleggingen in dit document dient uitsluitend als uitleg en toelichting. Achmea IM spreekt daarmee geen verwachting uit over het rendement of koersverloop van die beleggingen. De waarde van uw belegging kan fluctueren en in het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst. De informatie in dit document is gebaseerd op door Achmea IM gemaakte aannames. Het is mogelijk dat andere aannames worden gemaakt dan de door Achmea IM gemaakte aannames. De door Achmea IM getrokken conclusies zijn daarom niet noodzakelijkerwijs juist en/of volledig.

U mag de informatie in dit document alleen voor eigen persoonlijk gebruik kopiëren. U mag de informatie niet overnemen, vermenigvuldigen, distribueren of openbaren zonder schriftelijke toestemming van Achmea IM. Alle informatie (teksten, foto's, illustraties, grafisch materiaal, handelsnamen, logo's, woord- en beeldmerken) blijft eigendom van of in licentie bij Achmea IM en wordt beschermd door auteursrecht, merkenrecht en/of intellectueel eigendomsrecht. Er worden geen rechten of licenties overgedragen bij gebruik van of toegang tot deze informatie.

Uitgegeven door: Achmea Investment Management B.V., statutair gevestigd te Zeist en kantoorhoudende te Zeist (Handelsregister nr. 18059537). Achmea IM is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten ("**AFM**") in Amsterdam als een beheerder van beleggingsinstellingen als bedoeld in artikel 2:65a Wft en is onder deze vergunning bevoegd tot het verlenen van de beleggingsdiensten als opgenomen in het door de AFM gehouden register.

Dank voor uw aandacht!



Dankwoord en afronding



Catharien Hamerslag



TKP Pensioen



Voorzitter Bestuur KPS



www.linkedin.com/in/catharienhamerslag

Tot slot: volgende KPS-bijeenkomsten

23-09-2026 08.00 - 20.00 Locatie PGGM Zeist	Pensioen Hackathon
September /oktober Tijd en locatie nog niet bekend	Bijeenkomst door werkgroep Pensioenadvies, zorgplicht & Wft
27-11-2026 14.00 - 17.30 Locatie FITZ Utrecht	KPS Debat



BEDRIJFS ABONNEMENT



VOOR 5 PERSONEN VAN ORGANISATIE



1

KENNISDELEN IS VERMENIGVULDIGEN



3

LEVEN LANG LEREN



5

2



ONBEPERKT AANBOD
MULTIDISCIPLINAIRE KENNIS

4



PODIUM VOOR SECTORBREED
NETWERK

6



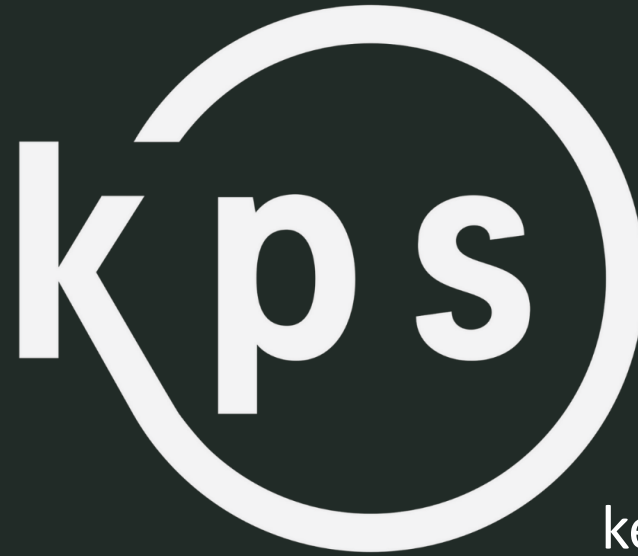
INZICHTELIJK EN EENVOUDIG
ABONNEMENT

Dank voor jullie aandacht!

- PE-punten worden aangevraagd bij AG en FFP
Wel PE, maar niet bij AG of FFP? Vraag dan verklaring op bij secretariaat KPS!
- We zijn erg benieuwd naar jullie reactie op deze bijeenkomst → evaluatie volgt

KPS, delen is vermenigvuldigen





kennisdelen is vermenigvuldigen

Afsluiting

KPS

Postbus 44

3879 CA Hoevelaken

T: 033 257 05 88

info@kps.nl

www.kps.nl



Kring van Pensioenspecialisten



@kringpensioen

© KPS. Niets uit deze presentatie mag worden vermenigvuldigd, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van KPS.