

kennisdelen is vermenigvuldigen

Nieuwsbrief



kring van pensioenspecialisten

NUMMER 2026-2

Er gebeurt veel bij de KPS en dat wil je niet missen!

Ontdek in onze nieuwsbrief de laatste updates, alles over de studiebijeenkomsten en wat er speelt achter de schermen. Even lezen en je bent weer helemaal bij.

Advies Klankbordgroep: kijk verder

Het bestuur maakt dankbaar gebruik van een klankbordgroep, bestaande uit externe deskundigen uit de pensioenwereld die bereid zijn periodiek met het bestuur van gedachten te wisselen over relevante ontwikkelingen voor de KPS. De leden van de klankbordgroep zijn momenteel:

- Marco Brouwer
- Monique van der Poel
- Rosa d'Adelhart Toorop
- Michael Visser

Tijdens een recente bijeenkomst werd opgemerkt dat het begrijpelijk is dat zowel de KPS als de sector sterk focust op de uitvoering van de transitie. Tegelijkertijd adviseerde de

klankbordgroep nadrukkelijk om nu al vooruit te kijken naar de periode na 1 januari 2028. Het bestuur onderschrijft dit advies: juist in die fase kan de KPS een rol spelen door kennis te bundelen en richting te geven aan nieuwe vraagstukken die dan ontstaan.

Dit zal naar verwachting ook zeer relevant zijn voor de organisaties waarin onze deelnemers werkzaam zijn. Om deze reden zullen wij voor ons jaarthema 2027 de focus verleggen naar na de transitie.

Klankbordgroep KPS

Aantal deelnemers bedrijfsabonnement groeit

De KPS organiseert gedurende het jaar activiteiten over uiteenlopende onderwerpen. Vanuit grotere organisaties ontvingen wij het signaal dat vrijwel alle activiteiten interessant zijn, maar niet voor alle medewerkers in gelijke mate. De relevantie verschilt per functie en specialisatie.

Om hierop in te spelen is het bedrijfsabonnement geïntroduceerd. Dit maakt het mogelijk dat meerdere medewerkers uit één organisatie deelnemen aan verschillende activiteiten. Voor de KPS is dit waardevol, omdat deelnemers vaak specialist zijn binnen een deelgebied en daarmee inhoudelijke verdieping en uitwisseling mogelijk maken.

De belangstelling voor het bedrijfsabonnement is groot. Dit bevestigt de behoefte aan een platform waar specialistische kennis wordt gedeeld en gespiegeld aan de praktijk. Inmiddels zijn de volgende organisaties bedrijfslid:



α . S . I .



FITZ
Pensioen & Leven

TKP



Artikel keuzebegeleiding

Bestuursleden Don van der Steeg en Bianca Wateler schreven samen met Elles de Jong en Mark Dukers een artikel over keuzebegeleiding en de actuele diplomavereisten binnen Wft Pensioen. De tekst van het artikel kun je hieronder downloaden.

Met dit artikel wil de KPS niet alleen informeren, maar ook het gesprek in de sector stimuleren. In dat kader is het voornemen ontstaan om met een aantal stakeholders een rondetafelgesprek te organiseren.



KPS Voorjaarscongres 27 mei

Op woensdagmiddag 27 mei a.s. vindt het KPS Voorjaarscongres plaats. Tijdens dit congres staan de ervaringen centraal van fondsen en uitvoeringsorganisaties die vooroplopen in de transitie.

Naast kennisdeling is er nadrukkelijk ruimte voor ontmoeting en uitwisseling. Juist in deze fase van de transitie blijkt er behoefte aan het delen van praktijkervaringen en het spiegelen van keuzes.

Over anderhalve week ontvangen jullie het programma. Op basis van de eerdere save the date hebben zich al meer dan 50 deelnemers aangemeld. Wij verwachten dat dit aantal verder zal toenemen zodra het programma beschikbaar is. Daarmee ontwikkelt dit congres zich tot een inhoudelijk sterk én relevant netwerkevent. Wil je nu al zeker zijn van je aanwezigheid bij dit congres, meld je dan via onderstaande link aan.

[Aanmelden voorjaarscongres](#)

Hackathon en Kenniscarrousel verplaatst naar najaar

De jaarlijkse KPS Hackathon stond oorspronkelijk gepland voor het voorjaar. Vanwege de hoge werkdruk in de sector is besloten deze te verplaatsen naar het najaar. Datzelfde geldt voor de Kenniscarrousel.

Tijdens de Kenniscarrousel verzorgen zeven materiedeskundigen korte colleges voor nieuwe medewerkers in de pensioensector. Deelnemers krijgen zo in korte tijd een overzicht van de belangrijkste actuele thema's én de samenhang daartussen.

De datum voor deze bijeenkomst is: >datum<



Interview KPS met geschilleninstantie pensioenfondsen GIP

De Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP) ontving in 2024 en 2025 rond de 500 zaken per jaar. In een gesprek met David Versluis (directeur GIP) en Michiel Arentshorst (communicatie GIP) gaat KPS-voorzitter Catharien Hamerslag in op de werking en de leermomenten van de geschilleninstantie.

De geschilleninstantie kan alleen uitspraken doen over de uitvoering van pensioenreglementen. De communicatie die nu en in de komende periode richting deelnemers plaatsvindt, kan leiden tot veel geschillen. Deelnemers menen bijvoorbeeld dat bepaalde gegevens uit hun pensioenverleden niet correct zijn.

Een belangrijk leermoment uit de eerste twee jaar is dat communicatie essentieel is om geschillen te voorkomen. Wanneer er toch een verschil van mening ontstaat, kan telefonisch contact voorafgaand aan een schriftelijke bevestiging veel onbegrip wegnemen.

Tegelijkertijd is het de vraag of betere communicatie alleen voldoende is. Een deel van de geschillen lijkt namelijk voort te komen uit inhoudelijke verschillen of verwachtingen die niet eenvoudig met communicatie zijn op te lossen.

Gesprek GIP

Namens het Bestuur,

Catharien Hamerslag

voorzitter

KPS

Postbus 44 | 3870 CA Hoevelaken

Tel: 033 – 257 05 88

info@kps.nl | www.kps.nl



Als u deze nieuwsbrief niet goed kunt lezen, klik dan [hier](#)

Wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief? Klik dan [hier](#)