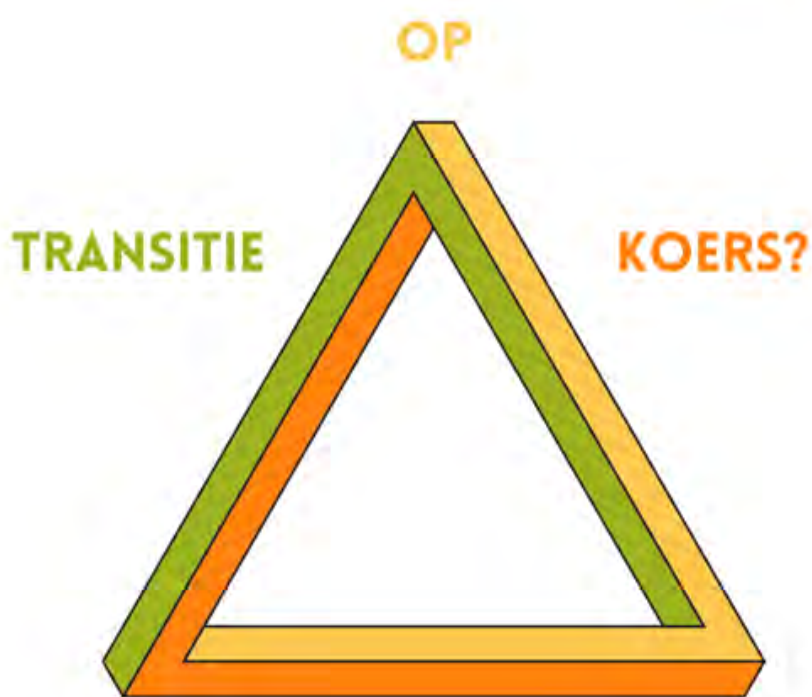


Jaarverslag KPS 2025

JAARTHEMA 2025



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Welkom aan onze nieuwe deelnemers	4
3	Het cement tussen de stenen: de werkgroepen	5
4	Een jaar vol met kennis	18
5	De KPS als organisatie	19
6	Klankbordgroep	23
7	Samenwerking	24
8	Consultaties	25
9	Financieel	26
10	Slotwoord	30

Inleiding

De KPS kan terugzien op een jaar met veel hoogwaardige activiteiten, waarbij deelnemers en gastsprekers hun visies deelden. Ook dit jaar stond vanzelfsprekend de Transitie centraal. Vrijwel elke deelnemer van de KPS heeft met dit onderwerp in zijn of haar dagelijks werk te maken. Het is een fikse uitdaging die van elk expertiseveld het uiterste vraagt. Ik vind het mooi om te zien dat we binnen de KPS hierover best practices en kennis kunnen delen (oké en af en toe ook wel frustraties).

Meer dan 12 werkgroepen en commissies telt de KPS. Allemaal hebben zij hun eigen aandachtsgebied: van beleggen tot communicatie, van internationale ontwikkelingen tot compliance. De werkgroepen zijn belangrijk, omdat zij via de door hen georganiseerde activiteiten hun gespecialiseerde kennis op een toegankelijke wijze delen met andere deelnemers en gasten van de KPS.

Ik dank op deze plaats de deelnemers van de commissies en werkgroepen voor de vele boeiende momenten die zij ons in 2025 hebben laten beleven. Een van de doelstellingen van de KPS is het zijn van een netwerkorganisatie. Met de vele bijeenkomsten geven wij hier invulling aan: ontmoetingen tussen mensen van binnen en buiten de KPS en ook ontmoetingen tussen verschillende expertises.

De activiteiten binnen de KPS kenmerken zich door de open sfeer waarin visies met elkaar kunnen worden uitgewisseld. Over heel veel technische aspecten van pensioenen kun je verschillend denken. Dat denken wordt pas waardevol wanneer dit plaatsvindt in een cultuur waarin bijna altijd tegenspraak is en iedereen openstaat om zich serieus in die andere visie te verdiepen. Verbinding, open dialoog, gelijkwaardigheid en nieuwsgierigheid. Het zijn elementen waaraan ik tijdens mijn voorzitterschap ruimte heb willen geven. Ik ben trots op de wijze waarop de organisatie in 2025 hier invulling aan heeft gegeven.

In de loop van 2026 ga ik het voorzitterschap overdragen. Dat doe ik met vertrouwen. De KPS beschikt over een brede en betrokken gemeenschap van deskundigen. Ik ben ervan overtuigd dat de organisatie zich met dezelfde energie en professionaliteit verder ontwikkelt en dat de KPS ook in de komende jaren haar eigen en unieke positie binnen de pensioensector behoudt.

Catharien Hamerslag
Voorzitter KPS

2 Welkom nieuwe deelnemers

Pensioen is een vakgebied waarop uiteenlopende disciplines actief zijn. Van oudsher betreft dit uiteraard onze gewaardeerde actuariële collega's. In de loop der tijd is echter gebleken dat pensioenen zodanig specialistische kennis vereisen dat ook gespecialiseerde pensioenspecialisten zijn ontstaan.

Omdat pensioenen complex zijn, hebben daarnaast communicatiespecialisten hun intrede gedaan die ingewikkelde materie begrijpelijk kunnen maken voor deelnemers. De omvang en complexiteit van data vragen bovendien om hoogwaardige ICT, die wezenlijk verschilt van bijvoorbeeld systemen voor een autoverzekering. Zo zijn ook gespecialiseerde automatiseerders op het pensioendomein ontstaan. Daarnaast kunnen nog vele andere specialismen worden genoemd, zoals beleggers en compliance, met als meest recente ontwikkeling de AI-pensioenspecialist.

De KPS vormt het platform waar vertegenwoordigers van al deze disciplines elkaar ontmoeten en kennis uitwisselen. Daarbij vervult de KPS een belangrijke rol door de verschillende disciplines te helpen elkaars perspectieven en mogelijkheden beter te begrijpen.

Wij zien bovendien dat specialisten uit verschillende disciplines steeds vaker binnen één organisatie werkzaam zijn. Waar de KPS van oudsher individuele specialisten als deelnemer verwelkomde, heeft zij inmiddels ook bedrijfsabonnementen geïntroduceerd.

Hierdoor kunnen meerdere specialisten binnen één organisatie deelnemen aan de KPS-activiteiten die voor hen relevant zijn. Gelet op het groeiend aantal bedrijfsabonnementen kan worden vastgesteld dat dit besluit succesvol is gebleken.

3 Het cement tussen de stenen: de werkgroepen

De basis van de KPS wordt gevormd door de werkgroepen. Binnen de KPS zijn een groot aantal verschillende vakdisciplines vertegenwoordigd. Specialisten uit een bepaalde discipline ontmoeten elkaar bij de vele activiteiten die de KPS organiseert. Men raakt met elkaar in gesprek over een onderwerp dat binnen hun discipline een topic is en waar de andere deelnemers van de KPS “wel eens van gehoord hebben” en binnen de kortste keren is er een nieuwe werkgroep die het betreffende specialistische onderwerp eens grondig gaat uitdiepen.

Het is fantastisch om te zien hoe enthousiast die specialisten met elkaar een thema oppakken en uitdiepen. Maar nog mooier is het wanneer zij op enig moment een bijeenkomst organiseren waar zij hun collega's uit andere disciplines uitnodigen en proberen uit te leggen waarom het onderwerp waar zij zich maanden mee bezig hebben gehouden ook voor de collega's uit de andere disciplines van belang is.

De werkgroepen vervullen ook een steeds belangrijkere rol bij het reageren op consultaties. Wanneer bijvoorbeeld SZW een voorstel ter consultatie voorlegt, dan pleegt de KPS hierop te reageren. Vanuit de verschillende werkgroepen zijn wij in staat om een hoogwaardige reactie te geven, waarin de visies van vrijwel alle relevante specialismen zijn opgenomen.

De KPS is geen organisatie die bepaalde deelbelangen behartigt. Bij consultaties reageren wij vanuit de kennis en inzichten die bij de verschillende werkgroepen aanwezig zijn. Wij merken dat dit bij degenen die een voorstel ter consultatie voorleggen zeer wordt gewaardeerd.

De KPS kent de volgende werkgroepen:

1. Beleggingen
2. Consistentie & Toetsing
3. Financial Planning
4. Implementatie Wtp (voorheen Modernisering Pensioenstelsel)
5. Innovatie
6. Internationaal
7. Internetconsultaties
8. Jong & Oud
9. Pensioenadvies, zorgplicht & Wft
10. Pensioencommunicatie
11. Pension Fund Governance
12. Risicomanagement
13. Themagroep AI



Werkgroep Beleggingen

Voorzitters



Mark Bakker



Teun Loermans

Deelnemers

Onno de Baan	Mark Bakker	Arthur van Bokhorst
Gerben Borkent	Michelle Doeland	Wulfert van den Eshof
Bob Folmer	Gerard Frankema	Ronald Hagoort
Marcus Haveman	Ward Heiligers	Albert Hoogeveen
Haitse Hoos	Teun Loermans	Dirk-Jan Plate
Lodewijk van Pol	Henk Radder	Maarten Roest
Gerben Schreurs	Berry van Sonsbeek	Julliette Tesselhof
Pepijn Voorn	Wim Walsteijn	Bas van Zanden

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Innovatief met impact beleggen – van deelnemersperspectief naar investering Mede-organisatie samen met werkgroepen Pensioencommunicatie en Jong & Oud
Datum	Dinsdag 23 september 2025
Sprekers	Fokko Covers, Mark Bakker, Marc Hutten, Erik Hulshof, Reiniera van der Feltz en Jeroen Althoff. Dagvoorzitter: Lars Laumen.



23 September
Seminar – Innovatief met impactbeleggen!

Werkgroep Consistentie & Toetsing

Voorzitter



Arno Eijgenraam

Deelnemers

Henk Bets	Arno Eijgenraam	Barend de Leijster
Linda Verweerde		

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	KPS Debat ‘De deelnemer centraal?!’ Mede-organisatie samen met werkgroep Jong & Oud
Datum	Vrijdag 28 november 2025
Spreekers	Gerard van de Kuilen, Theo Nijman, John Kerstens, Jannie Benedictus en Saskia de Zwaan



Werkgroep Financial Planning

Voorzitter



Harold Pijfers-Bensing

Deelnemers

Mark Bakker	Renée Bies	Jack Borremans
Arnoud Brons	Jacco Los	Dennis Masselink
Andrea Middel	Harold Pijfers-Bensing	Johan van Soest
Frank Verschuren		

Studiebijeenkomsten 2025 samen met werkgroep Pensioenadvies, zorgplicht & Wft

Titel	Derde deel van een drieluik: van keuzebegeleiding naar Financiële Planning.
Datum	Woensdag 11 juni
Sprekers	Jack Borremans, Arnoud Brons, Tom Haaring, Erik van Toledo, Eric Bot, Marcus Haveman en Bianca Wateler.



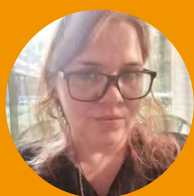
Werkgroep Implementatie Wtp

(voorheen Modernisering Pensioenstelsel)

Voorzitters



Henk Bets



Linda Verweerde

Deelnemers

Maarten Aalbrechtse	Saffiera Abdoelrahiman	Agnes Aupers-Altena
Henk Bets	Charles de Beus	Rudy ter Braak
Fokko Covers	Michelle Doeland	Arno Eijgenraam
Ronald Hagoort	Robert Kiburg	Jeroen Koopmans
Sybren Kuiper	Barend de Leijster	Bas Neelis
Bob Neijenhuis	Ron van Os	Joop Rietmulder
Berry van Sonsbeek	Henk-Jan Strang	Gerard van der Toolen
Roland Veenema	Hen Veerman	Linda Verweerde
Léon Zijlmans		

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Transitie van verzekerde regelingen op koers?!
Datum	Maandag 24 maart 2025
Spreekers	Eric Bot, Ron van Os, Ronald Neervoort, Theo Aanhaanen, Dirk Schoute



Werkgroep Innovatie

Voorzitters



Benjamin Davids



Arjaan den Ouden

Deelnemers

Roderick Buijs	Benjamin Davids	Michelle Doeland
Maarten Kroep	Angelo van Langevelde	Mohit Mistry
Sybrand Nauta	Arjaan den Ouden	Rabinder Ragho
Stefan Taubert	Caroline Tuin-Rölkens	Koen Vaassen

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Pensioen Hackathon ‘Help jij mee om werkgevers te activeren op het gebied van pensioen?’
Datum	Woensdag 16 april en 10 april het Voorbereidend webinar



16 april
Pensioen Hackathon



Werkgroep Internationaal

Voorzitters



Diederik Kok



Mariëtte Vis

Deelnemers

Eric Bergamin	Diederik Kok	Albert Smidt
Dick Stoop	Henk-Jan Strang	Caroline Tuin-Rölkens
Mariëtte Vis	Martijn van der Zee	Léon Zijlmans

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Webinar 'Focus op een Koopkrachtig pensioen' Inzichten vanuit internationale DC-regelingen
Datum	Donderdag 6 november 2025
Sprekers	Marc Heemskerk, Matthies Verstegen, Eric Bergamin, Mariëtte Vis

FOCUS OP EEN KOOPKRACHTIG PENSIOEN

INZICHTEN VANUIT
INTERNATIONALE DC-REGELINGEN



kennisdelen is verenigvuldigen



WEBINAR

door werkgroep
Internationaal

6 november 2025

Werkgroep Internetconsultaties

Voorzitters



Catharien Hamerslag



Henk Bets

Deelnemers

Henk Bets

Catharien Hamerslag

Ron van Os

Ingediende consultaties

20 juni: Wijzigingsbesluit Zelfstandigenwet

24 juni: Verzamelbesluit Pensioenen

30 juli: Voorgenomen vrijstellings- en boetebesluit

25 augustus: IORP II

Werkgroep Jong & Oud

Voorzitters



Rudy ter Braak



Wulfert van den Eshof

Deelnemers

Pieter den Boer	Rudy ter Braak	Wulfert van den Eshof
Harmen Oudijk	Koen Sipma	Jaco Stevens
Léon Zijlmans		

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	KPS Debat 'De deelnemer centraal?!' Mede-organisatie samen met werkgroep Consistentie en Toetsing
Datum	Vrijdag 28 november 2025
Spreekers	Gerard van de Kuilen, Theo Nijman, John Kerstens, Jannie Benedictus en Saskia de Zwaan



Werkgroep Pensioenadvies, zorgplicht & Wft

Voorzitter



Jack Borremans

Deelnemers

Jack Borremans	Eric Bot	Arnoud Brons
Christian de Bruijn	Peter Elshout	Rolina von Hebel
Dennis Masselink	Mary Reniers	Joop Rietmulder
Roland Veenema	Frank Verschuren	Martijn Visser
Bianca Wateler		

Studiebijeenkomsten 2025 samen met werkgroep Financial Planning

Titel	Derde deel van een drieluik: van keuzebegeleiding naar Financiële Planning.
Datum	Woensdag 11 juni 2025
Sprekers	Jack Borremans, Arnoud Brons, Tom Haaring, Erik van Toledo, Eric Bot, Marcus Haveman en Bianca Wateler.



Werkgroep Pensioencommunicatie

Voorzitter



Elles de Jong

Deelnemers

Aad Groen	Catharien Hamerslag	Elles de Jong
Alfred Kool	Ruud Lahr	Jacco Los
Mohit Mistry	Niek den Tex	Eric Veldpaus
Arjen van Zanten		

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Innovatief met impact beleggen – van deelnemersperspectief naar investering Mede-organisatie samen met werkgroepen Beleggingen en Jong & Oud
Datum	Dinsdag 23 september 2025
Sprekers	Fokko Covers, Mark Bakker, Marc Hutten, Erik Hulshof, Reiniera van der Feltz en Jeroen Althoff. Dagvoorzitter: Lars Laumen.
Titel	Studiebijeenkomst (Transitie)communicatie Wtp Wat verandert er voor mij?
Datum	Donderdag 30 oktober
Sprekers	Niek ten Tex, Anne de Groot, Annemarie van Hekken, Ruud Lahr, Perry van Caspel, Kimm Brons, Mohit Mistry en Eric Veldpaus



Werkgroep Pension Fund Governance

Voorzitter



Bob Neijenhuis

Deelnemers

Angelique Joosen

Bob Neijenhuis

Werkgroep Risicomanagement

Voorzitters



Vijay Gangadin



Simon Heerings

Deelnemers

Michelle Doeland	Arno Eijgenraam	Gerard Frankema
Vijay Gangadin	Simon Heerings	Teun Loermans
Lodewijk van Pol	Dick Stoop	Henk-Jan Strang
Caroline Tuin-Rölkens	Bas van Vliet	

Studiebijeenkomsten 2025

Titel	Kennissessie wg Risicomanagement Thema: "Risicomanagement en invaren Wtp"
Datum	Woensdag 7 mei
Sprekers	Casper Lötgerink
Titel	Kennissessie wg Risicomanagement Thema: "Risicomanagement na de Wtp"
Datum	Dinsdag 7 oktober



4

Een jaar vol met kennis

Januari

15

Nieuwjaarsbijeenkomst

Februari

12

Kennismakingsbijeenkomst nieuwe leden

13

Studiebijeenkomst: 'Hart versus hoofd'

Maart

24

Studiebijeenkomst:
Transitie verzekerde regeling op
koers?

April

16

Pensioen Hackathon 2025

Mei

07

Extra Kennisbijeenkomst:
Risicomanagement en invaren

15

Voorjaarscongres

Juni

11

Seminar van Keuzebegeleiding naar
financiële Planning

Juli

03

PensioenLab: AI mogelijkheden voor
pensioen- en vermogensbeheer

Augustus

Zomerreces

September

23

Innovatief met impact beleggen –
deelnemersperspectief naar
investering

Oktober

07

Extra Kennissessie: Risicobeheer

30

Expertsessie: Wat verandert er voor
mij?

November

06

Webinar: Focus op een koopkrachtig
pensioen

28

KPS Debat: De deelnemer centraal?!

December

Kerstreces

5 De KPS als organisatie

De KPS bestaat uit hoogwaardige specialisten vanuit verschillende disciplines. Betrokkenheid bij het toekomstig inkomen van miljoenen deelnemers is iets wat deze deelnemers van de KPS verbindt.

Iets anders dat zij met elkaar gemeen hebben, is dat zij het allemaal razend druk hebben. Niet even, maar het hele jaar door vraagt de organisatie waar deze specialisten werkzaam zijn hun aandacht.

Juist in die situatie is het bijzonder om te zien met hoeveel inzet zo veel deelnemers gedurende het jaar bij bepaalde activiteiten “de kar” trekken of meewerken om van deze activiteiten een succes te maken.

De kracht van de KPS zit in de inzet van deze deelnemers. In dit hoofdstuk van het jaarverslag geven wij een overzicht van de organisatie van de KPS.

Bestuur

Naam bestuurder	Discipline	Bloedgroep
Catharien Hamerslag (voorzitter)	Communicatie	Consultants/ pensioenuitvoerders
Edwin Schop (penningmeester)	Juridisch	Pensioenfondsen/ verzekeraars Consultants
Mark Bakker	Vermogensbeheer/Beleggingen	Vermogensbeheerders/ pensioenuitvoerder
Benjamin Davids (vanaf 1 september 2025)	Innovatie en Marketing	Digitaal pensioenplatform
Gaby de Léon	Automatisering	ICT Pensioenadministratie
Berry van Sonsbeek	Actuarieel / Pensioenadvies, Wft	Actuaris/ Verzekeraars
Don van der Steeg	Innovatie	Consultant
Henk-Jan Strang (tot 1 november 2025)	Strategie & Ontwikkeling	Pensioenfondsen
Bianca Wateler	Financiële Planning	Financieel Planner

Samenstelling bestuur



Catharien Hamerslag



Edwin Schop



Mark Bakker



Benjamin Davids



Gaby de Léon



Berry van Sonsbeek



Don van der Steeg



Henk-Jan Strang



Bianca Wateler

Commissie van Voordracht

De taak van de Commissie van Voordracht is, op verzoek van het bestuur van KPS, nieuwe bestuursleden te zoeken en dezen voor te dragen aan het bestuur.

De Commissie van Voordracht bestond in 2025 uit de volgende personen:

Deelnemers

Heiko Hoogendijk

Rolf Kooijman

Casper de Mooy

Linda Gastelaars

Bestuur

Mark Bakker

Gaby de Léon

Kascommissie

Conform de statuten doet een uit de deelnemers benoemde commissie, de kascommissie, jaarlijks onderzoek naar de financiële administratie van de stichting. Hierbij let de commissie, zowel op de rechtmatigheid als op de doelmatigheid van de uitgaven. Het verslag van de kascommissie over het jaar 2025 heeft het bestuur geen aanleiding gegeven te komen tot nadere aanpassingen in het beleid.

In 2025 bestond de kascommissie uit:

Kascommissie

Joop Rietmulder

Eric Veldpaus

Tim Zuiderman

Secretariaat

De KPS heeft bewust gekozen om haar secretariaat bij een professioneel bureau onder te brengen. Hierdoor kan de KPS gebruikmaken van een breed pakket voorzieningen, zoals een professionele grafisch ontwerper, een audiovisuele studio, onderzoeksafdeling, compliance deskundigen en vergaderruimte. Belangrijk hierbij is dat terwijl gebruik gemaakt kan worden van meerdere deskundigen, de KPS zelf geen reserveringen hoeft aan te houden voor eigen medewerkers.

Een extern secretariaat vraagt om meer eigen verantwoordelijkheid van deelnemers, bestuur en werkgroepen. De KPS heeft inmiddels bewezen hiertoe in staat te zijn. De KPS is tevreden over de samenwerking met het secretariaat.



Klankbordgroep

“Tunnelvisie”. “In de eigen bubbel zitten”. “Ziende blind”. Zie daar drie begrippen, waar elk bestuur op bedacht moet zijn. In de hectiek van alledag in combinatie met de eigen interesses is het gevaar dat er alleen oog is voor de onderwerpen waaraan gewerkt wordt.

Zeker op het gebied van pensioenen vinden er op allerlei plaatsen in de wereld ontwikkelingen plaats die vroeg of laat ook Nederland raken. Wil je als organisatie voorkomen dat je door ontwikkelingen wordt overvallen, dan is het belangrijk extra ogen en oren te organiseren.

De KPS heeft dit gedaan door de instelling van een Klankbordgroep. Deze bestaat uit een aantal personen die geen deelnemer zijn van de KPS, maar die wel een hele brede blik hebben op de ontwikkelingen die voor de pensioenen relevant zijn of kunnen worden.

Wij zijn de leden van de klankbordgroep buitengewoon erkentelijk dat zij periodiek in een bijeenkomst met vertegenwoordigers van het bestuur aangeven welke ontwikkelingen zij zien die voor de KPS van belang zijn. Maar ook bereid zijn gevraagd en ongevraagd adviezen te geven hoe de KPS haar doelstelling als netwerkorganisatie en expertisecentrum op het gebied van pensioen verder invulling kan geven.

De leden van de Klankbordgroep in 2025 waren:

Klankbordgroep
Marco Brouwer
Monique van der Poel
Rosa d’Adelhart Toorop

Samenwerking

De KPS is positief over de samenwerking met andere organisaties die zich bezighouden met onderwerpen op het gebied van pensioenen. Om de contacten met deze organisaties te onderhouden, heeft de KPS het initiatief genomen om tweemaal per jaar met deze organisaties een diner te houden, waarbij gesproken wordt over de wederzijdse activiteiten en plannen.

Daar waar er voor beide partijen de samenwerking bij deelprojecten een meerwaarde heeft, zal de KPS hieraan graag bijdragen.

In dit verband vond onder meer op donderdag 3 juli de bijeenkomst: ‘AI mogelijkheden voor pensioen- en vermogensbeheer’ plaats met de partners PensioenLab, Achmea en TKP.



Consultaties

De KPS voert als beleid dat waar mogelijk gebruik wordt gemaakt van de geboden gelegenheid om te reageren op ter consultatie voorgelegde voorstellen wanneer die raakvlakken heeft met het onderwerp pensioen.

Een aparte werkgroep binnen de KPS coördineert de reacties op de consultaties. De gebruikelijke gang van zaken hierbij is als volgt:

- De werkgroep signaleert de ter consultatie voorgelegde voorstellen en scant deze op relevante aandachtspunten.
- Het document wordt vervolgens met de eerste verkenning voorgelegd aan de voor het onderwerp relevante werkgroepen.
- De werkgroepen worden verzocht binnen een bepaalde termijn hun constatering door te geven.
- De werkgroep verzamelt alle punten en verwerkt deze tot een totaal reactie .
- Er vindt een bestuurlijke toets plaats op het concept eindreactie.
- De consultatie wordt ingebracht en aan de deelnemers gecommuniceerd.

In 2025 werd op deze wijze op meerdere consultaties gereageerd. Onder meer betrof dit:

20 juni Wijzigingsbesluit Zelfstandigenwet

24 juni Verzamelbesluit Pensioenen

30 juli Voorgenomen vrijstellings- en boetebesluit

25 augustus IORP II

Exploitatieresultaat

Het boekjaar 2025 werd afgesloten met een positief exploitatieresultaat van **€ 8.109**. Dit is € 9.107 lager dan het begrote resultaat van € 17.216. Het lagere resultaat is het gevolg van een bewuste bestuurlijke keuze om de activiteiten tijdens de bijeenkomsten te verbreden en te verdiepen. De financiële positie van de stichting liet deze extra investeringen toe.

Opbrengsten en kosten

De totale opbrengsten bedroegen **€ 147.295**, nagenoeg conform begroting (€ 147.376). De totale kosten kwamen uit op **€ 139.186**, een overschrijding van € 9.026 ten opzichte van de begroting. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan hogere kosten voor bijeenkomsten en activiteiten (€ 29.203 vs. € 23.461 begroot), in lijn met de genoemde bestuurlijke keuze.

Balans per 31 december 2025

Het totaal vermogen bedraagt **€ 138.656**, waarvan **€ 110.681 eigen vermogen**. Het eigen vermogen is ten opzichte van 2024 (€ 102.572) met het exploitatieresultaat toegenomen. De financiële positie van de KPS is solide.

Balans per 31 december

Activa	2025	2024	Passiva	2025	2024
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Computer app.	€ 1.319	€ 1.319	Overige reserves	€ 110.681	€ 102.572
Afschrijving	€ -1.319	€ -1.143			
	€ -	€ 176		€ 110.681	€ 102.572
Vorderingen			Kortlopende schulden		
Debiteuren	€ 10.923	€ 192	Crediteuren	€ 13.666	€ 15.140
Te vorderen belastingen	€ 7.528	€ 7.765	Te betalen belastingen	€ -	€ -
Overlopende activa	€ 1.824	€ 646	Overlopende passiva	€ 14.309	€ 795
	€ 20.275	€ 8.603		€ 27.975	€ 15.935
Liquide middelen	€ 118.381	€ 109.728			
	€ 138.656	€ 118.507		€ 138.656	€ 118.507



Winst & Verlies per 31 december

KPS Kring van Pensioen Specialisten Winst & Verlies - Bj 2025

Vanaf datum 1-1-2025

T/m 31-12-2025

	Begroting 2025		Realisatie 31 december 2025		Saldo 31 december 2024	
	Debet	Credit	Debet	Credit	Debet	Credit
opbrengsten						
8410 Opbrengst contributies		127.321		123.952		147.616
8420 Opbrengst ontwikkelingstraject		4.555		4.638		4.555
8430 Corporate abonnement		15.000		18.000		-
8460 Bijdragen vacatures website		-		-		310
8900 Sponsoring		-		500		-
9100 Ontvangen rente		500		205		226
Totaal opbrengsten		147.376		147.295		152.707
som der kosten						
6300 Kosten najaarscongres (debat)	4.000		5.405		3.485	
6301 Kosten voorjaarscongres	3.607		3.873		2.909	
6302 Kosten studiedagen	5.400		9.750		7.757	
6303 Kosten nieuwjaarsbijeenkomst	4.881		4.881		2.057	
6304 Kosten bestuursvergadering	1.523		1.367		825	
6305 Hackaton	3.000		2.159		1.300	
6306 Kosten overige bijeenkomsten	500		1.193		1.661	
6307 Kosten werkgroepen / platforms	550		575			
Totaal kosten 'core business'	23.461		29.203		19.994	
6010 Kosten secretariaat (vast)	57.406		57.406		56.007	
6011 Kosten secretariaat (variabel)	43.989		44.201		28.769	
Totaal secretariaat kosten	101.395		101.607		84.776	
4600 Bruto lonen	-		-		16.318	
4615 Autokosten	-		-		2.237	
4625 Voorz. vak.geld en sociale lasten	-		-		894	
4635 Pensioenkosten	-		-		3.692	
4650 Sociale lasten	-		-		3.596	
4660 Personeelskosten algemeen	-		-		1.855	
4680 Onbelaste uitkeringen	-		-			
Totaal personeelskosten	-		-		28.592	
4700 Kosten communicatie (website/e-mail)	1.000		3.800		1.640	
4800 Kosten drukwerk etc.	540		263		8	
4900 Overige kosten	3.500		4.135		4.675	
4944 Afschrijving inventaris	264		178		264	
Totaal overige algemene kosten	5.304		8.376		6.587	
Totaal som der kosten	130.160		139.186		139.949	
Exploitatieresultaat	17.216		8.109		12.758	
Totaal Winst & Verlies	147.376	147.376	147.295	147.295	152.707	152.707

Versie

1

d.d.

23-3-2026



Toelichting op de balans

KPS Kring van Pensioen Specialisten Balans - Bj 2025

Vanaf datum 1-1-2025
T/m 31-12-2025

	Saldo 31 december 2025		Saldo 31 december 2024	
	Debet	Credit	Debet	Credit
materiele vaste activa				
120 Computerapparatuur	1.319		1.319	
125 Afschrijving computerapp.		1.319		1.143
Totaal materiele vaste activa	-		176	
Vorderingen				
1400 Debiteuren	10.923		192	
1900 Vooruitbetaalde kosten	1.824			
1920 Nog te ontvangen bedragen			646	
1570 Te vorderen/ te betalen BTW	7.528		7.765	
Totaal Vorderingen	20.275		8.603	
liquide middelen				
1100 rabobank almere	44.883		36.455	
1110 rabo tijdslootrekening	60.000		60.000	
1120 rabo spaarrekening	13.498		13.273	
1298 Kruisposten memoriaal	-			
Totaal liquide middelen	118.381		109.728	
vermogen				
800 Eigen Vermogen KPS		89.814		86.286
0730 winst vorig boekjaar		12.758		3.528
Totaal vermogen		102.572		89.814
kortlopende schulden/vorderingen				
1200 Kruisposten				
1570 Te vorderen/ te betalen BTW				
1600 crediteuren		13.666		15.140
1930 Nog te betalen		14.309		
1935 Vooruit gefactureerd				795
Totaal kortlopende schulden/vorderingen		27.975		15.935
Exploitatieresultaat		8.109		12.758
Totaal Balans	138.656	138.656	118.507	118.507

Versie 1
d.d. 25-3-2026

Slotwoord

De Transitie kent verschillende fasen. In alle fasen staan zorgvuldigheid en deskundigheid centraal. In het komende jaar zal het accent daarbij steeds meer komen te liggen op de communicatie met deelnemers en gepensioneerden. De opgave zal groot zijn, maar voor het verkrijgen van draagvlak voor het pensioenstelsel is deze communicatie essentieel.

De KPS zal ook in deze fase haar kennis en ervaring delen. Tussen de deelnemers onderling. Met collega's die nog geen deelnemer van de KPS zijn. Maar ook met stakeholders die weten dat onze opvattingen niet gebaseerd zijn op het behartigen van deelbelangen, maar op een open en grondige analyse van de voorliggende vraagstukken.

Als KPS vinden wij het belangrijk om ook jongere professionals toegang te geven tot de KPS. Zij brengen nieuwe inzichten en technieken mee. Tegelijk kunnen wij hen laten delen in de ervaring van deelnemers die vaak al decennia in de pensioenwereld actief zijn. Voor én met hen organiseren we vorig jaar een extra bijeenkomst, en daar gaan we komende jaren mee door.

Als KPS willen wij mensen, expertises en werelden met elkaar verbinden. Dat is ook de reden dat wij naast het persoonlijk deelnemerschap het bedrijfsabonnement kennen. Een initiatief waarvan steeds meer organisaties gebruikmaken. Het biedt hen de mogelijkheid om hun experts juist aan die bijeenkomsten te laten deelnemen die voor hen inhoudelijk relevant zijn. Voor de KPS is dat eveneens waardevol, omdat wij zo kennisnemen van visies van deskundigen die wij anders niet snel zouden ontmoeten. Wij zijn dan ook verheugd te zien dat het aantal bedrijfsabonnementen groeit.

Ik spreek het vertrouwen uit dat de KPS ook in 2026 zal bijdragen aan een robuust, zorgvuldig en maatschappelijk relevant pensioenstelsel. Een pensioenstelsel dat kan rekenen op het vertrouwen van deelnemers en gepensioneerden en waaraan ook de KPS vanuit haar onafhankelijke benadering een constructieve bijdrage blijft leveren.

Catharien Hamerslag
Voorzitter KPS