



Nog 351 dagen

om te dromen, te gaan en
te komen,
te ontvangen en te geven
en tussendoor heerlijk te
genieten in goede
gezondheid van het leven.



KPS Nieuwjaarsbijeenkomst 14 januari 2010

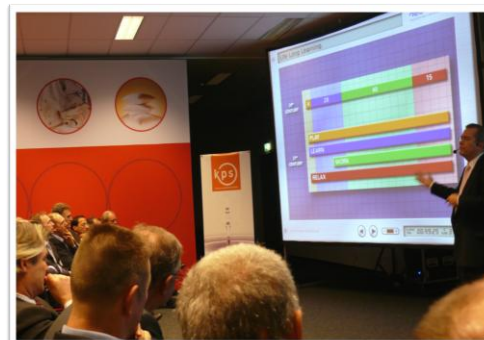
Bovenstaande nieuwjaarswens werd uitgesproken door Eric Bergamin, voorzitter van de Kring van Pensioenspecialisten op de eerste bijeenkomst voor haar deelnemers in het nieuwe jaar.

“Innovatie houdt ons op de been”

Voor deze eerste ontmoeting was een ambiance uitgekozen die paste bij de gastspreker futuroloog Paul Ostendorf. In het Miele Inspirience Centre te Vianen nam hij het gezelschap mee in een boeiende reis in de toekomst. Volgens Paul wordt onze toekomst bepaald door de mate waarin wij de werkelijkheid begrijpen. Deze werkelijkheid is op haar beurt weer afhankelijk van ons vermogen om deze realiteit naar onze hand te zetten. Daarvoor is *innovatie* het sleutelwoord. De huidige economische crisis kan dit proces hooguit vertragen maar houdt de innovatie zeker niet tegen. Paul voorspelt dat de kennisontwikkeling in de toekomst zo enorm snel zal verlopen dat wij die ontwikkeling met onze huidige kennis van nu niet kunnen bevatten. Hij illustreert dit aan de hand van de ontwikkeling van de chip. De chip doorloopt al een revolutionair proces maar zal in de toekomst op alle denkbare en ondenkbare fronten worden ingevoerd. De chip wordt in alle geledingen onderdeel van het dagelijks leven en handelen, waardoor alle processen met elkaar in verbinding komen te staan. De technologie leidt tot een aangevulde en versterkte realiteit, hetgeen onder meer betekent dat wij extra informatie krijgen bij onze zelf waargenomen realiteit. Zodoende ontstaat er een ‘smart environment’: onze omgeving wordt steeds slimmer en anticipeert op ons gedrag.

De aanwezige pensioenadviseurs spitsten hun oren toen Paul aankwam bij de voorspelling van de levensverwachting in de toekomst. De verwachte ontwikkelingen in de technologie en met name in de gentechnologie kunnen leiden tot een - wetenschappelijk bezien - oneindige levensverwachting, omdat de medische wereld zich steeds meer zal richten op preventie. De vier fases zoals wij die nu kennen in onze levensloop van spelen, leren, werken en pensioen zullen in de toekomst niet meer chronologisch in elkaar overlopen maar naast en door elkaar gaan lopen.

De uitdaging blijft om de processen zo in te richten dat de techniek ons leven ondersteunt en niet overneemt oftewel “de wijsheid te ontwikkelen om goed met alle verworven kennis om te gaan”.



Terugblik op 2009

Kennis: hèt sleutelwoord

Kennis was bij KPS het sleutelwoord in 2009. In zijn terugblik constateert KPS-voorzitter Eric Bergamin, dat veel deelnemers actief betrokken zijn geweest in het proces van kennisontwikkeling en kennisoverdracht. Dit blijkt uit de vele enthousiaste deelnemers die een bijdrage hebben geleverd aan diverse werkgroepen. Deze werkgroepen leidden op hun beurt voor boeiende input bij studiebijeenkomsten en bij het najaarscongres Pensioen en de Politiek. Daarmee zijn ook in 2009 enkele belangrijke doelstellingen, genoemd in de Blauwdruk, gerealiseerd:

- het versterken van de netwerkfunctie;
- het bieden van een discussieplatform;
- kennisverrijking van de KPS-deelnemers;
- het fungeren als klankbord voor politici, ambtenaren en maatschappelijke organisaties;
- het bevorderen van maatschappelijke discussies over pensioenonderwerpen.

De vele KPS-deelnemers die het afgelopen jaar een leidende rol hebben vervuld binnen werkgroepen en studiebijeenkomsten, werden door Helen Heijbroek, bestuurslid KPS, in het zonnetje gezet en bedankt met de overhandiging van een fraai kunstwerk van de 'Kennisbewaarder'.

De Club van Zeist

Binnen de Kring van Pensioenspecialisten ontstond dit jaar een nieuwe cirkel, namelijk De Club van Zeist. Een groep van actieve oud-bestuursleden wil haar medewerking verlenen aan de ondersteuning van het huidige bestuur. De Club van Zeist, die begin december 2009 werd bekrachtigd in Slot Zeist, zal fungeren als klankbord voor het zittende bestuur.

Bestuurswijzigingen

In het zittende bestuur hebben een aantal wijzigingen plaatsgehad. Zo nam Arie Perfors na 7 jaar intensieve en enthousiaste inzet afscheid van het bestuur. Cor van der Sluis heeft het afgelopen jaar helaas om gezondheidsredenen zijn bestuurstermijn vervroegd beëindigd.

Per 1 januari 2010 is John Westerbrink toegetreden en al eerder, op 1 juli 2009, nam Helen Heijbroek zitting in het bestuur.

Een scala aan pensioenitems in 2010

In 2010 ziet het KPS bestuur veel pensioenitems die om aandacht vragen op zich afkomen. KPS zal met en voor haar deelnemers inspelen op ontwikkelingen als bijvoorbeeld:



- verhoging AOW-leeftijd en impact op de 2^e pijler;
- het managen van de pensioenverwachting bij de pensioen-deelnemer (communicatie);
- de adviezen van diverse commissies die de overheid heeft ingesteld (bijv. Frijs en Goudswaard);
- de bijbetalingproblematiek bij waardeoverdrachten;
- de voortgang van het pensioenregister;
- risicomangement in breed perspectief;
- transparantie in pensioenovereenkomsten;
- de drietrapsraket van de API.

Op de website van KPS is de agenda met studiebijeenkomsten en andere activiteiten in 2010 in te zien.

Tenslotte klinken de glazen om te proosten op het nieuwe jaar en alle goede voornemens.